

Bilancio Sociale 2024

CA' SPERANZA COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	7
Storia dell'organizzazione	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	10
Modalità di nomina e durata carica.....	11
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	11
Tipologia organo di controllo.....	11
Mappatura dei principali stakeholder.....	13
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	15
Composizione del personale.....	15
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	16
Lavoratori autonomi.....	18
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	18
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	18
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	19
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	19
Output attività	24
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	28
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	28
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	31

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	33
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	33
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	35
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	35
8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	37
Tipologia di attività.....	37
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	37
Caratteristiche degli interventi realizzati	39
Coinvolgimento della comunità.....	39
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	39
Indicatori.....	41
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	42
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	42
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	42
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	42
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	43

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il documento attiene ai servizi e ai progetti sviluppati nell'anno 2024 (dal 1° gennaio al 31 dicembre) e completa il bilancio di esercizio al quale si riferiscono le informazioni qui riportate. Esso risponde alla Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il 4 luglio 2019. Obiettivo principale del Bilancio Sociale è quello di rendere conto delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici dell'organizzazione grazie alle risorse messe a disposizione dai vari portatori di interesse. Questo strumento rappresenta per l'Impresa Sociale un importante momento di coinvolgimenti interno a cui tutta la struttura organizzativa si dedica in prima persona in base alle proprie competenze.

Le informazioni si ispirano ai principi dettati dall'art.14 c.1 D. Lgs 117/2017: rilevanza, completezza, verifica e autovalutazione del proprio servizio da cui si innescano i processi di miglioramento organizzativo e di pianificazione delle azioni future. Le informazioni si ispirano ai principi dettati dall'art.14 c.1 D.Lgs 117/2017: rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità dell'informazione.

Il Bilancio Sociale diventa, quindi, lo strumento per promuovere sia internamente che verso l'esterno le diverse attività di Cà Speranza Coop. Soc., rispondendo così al duplice obiettivo di ottemperare all'obbligo normativo e di divenire strumento di divulgazione e promozione dell'Ente.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale viene presentato e sottoposto all'approvazione dell'Assemblea dei soci, in sede di convocazione per l'Assemblea del Bilancio di Esercizio 2024.

La stesura del Bilancio Sociale 2024 è stata effettuata attraverso la piattaforma messa a disposizione da Confcooperative che segue le linee guida previste dalla normativa in vigore e sono stati utilizzati altri documenti "a valenza esterna" quali il Bilancio, lo Statuto, i regolamenti interni, le visure camerali, i libri sociali.

Il Bilancio Sociale verrà pubblicato e depositato con il Bilancio di esercizio, ma verrà anche consegnato a tutti i soci della cooperativa, altri stakeholders e pubblicato nel sito internet all'indirizzo: www.casperanza.it.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	CA' SPERANZA COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	90007980262
Partita IVA	03489850267
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	PIAZZA SERENISSIMA 60 - 31033 - Castelfranco Veneto (tv) - CASTELFRANCO VENETO (TV)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A151231
Telefono	+393498416296
Fax	
Sito Web	www.casperanza.it
Email	cooperativacasperanza@gmail.com
Pec	casperanza@legalmail.it
Codici Ateco	88.10 - 87.30 - 88.91 - 86.90

Aree territoriali di operatività

DISTRETTO DI ASOLO AZIENDA ULSS 2 LA MARCA TREVIGIANA

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro e il suo fine è:

- Perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1, lett. a) della legge 381/91;

- dare continuità lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La Cooperativa si ispira ai principi di mutualità, di solidarietà, di democraticità, curando il legame con il territorio e un equilibrato rapporto di sussidiarietà con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio-economico e culturale della comunità territoriale, coopera attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore.

La Cooperativa può operare anche con terzi.

A norma della legge 142/01 e successive modificazioni il socio di cooperativa stabilisce con la propria adesione o successivamente all'instaurazione del rapporto associativo un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, consentita dalla legislazione vigente con cui contribuisce al raggiungimento dello scopo sociale.

La cooperativa intende favorire il coordinamento e l'integrazione con altre cooperative sociali per lo sviluppo di esperienze consortili e dei consorzi radicati nel territorio.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerato lo scopo mutualistico, la Cooperativa ha come oggetto le seguenti attività in conto proprio o per conto terzi:

- attività e servizi di riabilitazione e/o socio-educativi occupazionali;
- attività pedagogica educativa, riabilitativa e sanitaria per provvedere al recupero funzionale e sociale di soggetti portatori di disabilità fisiche, psichiche, sensoriali o miste.
- centri diurni e residenziali di accoglienza e socializzazione ed animazione;
- servizi domiciliari di assistenza, sostegno e riabilitazione effettuati tanto presso la famiglia quanto presso la scuola o altre strutture di accoglienza;
- attività di formazione e consulenza;
- attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale entro cui opera al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione ed all'accoglienza delle persone in stato di bisogno;
- attività di promozione e rivendicazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei loro diritti
- scuole materne e/o asili nido e servizi per l'infanzia.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Consorzi:

Nome
Consorzio Con..Tatto
Consorzio In Concerto
Fondazione Tina Anselmi

Storia dell'organizzazione

Ca Speranza è una cooperativa sociale sorta nell'anno 1999 dopo la trentennale esperienza dell'AIAS (Associazione Italiana Assistenza Spastici) di Castelfranco Veneto sulle cui radici la stessa cooperativa ha trovato la sua storia, il suo impegno, i suoi progetti. E proprio in tale storia, con le doverose integrazioni e sviluppi spazio-temporali, trova la sua mission nell'assistenza, riabilitazione e promozione dell'inclusione sociale delle Persone con disabilità. Ca'Speranza si fa carico di diffondere una "cultura dell'inclusione" come possibilità di partecipazione attiva alla vita della propria comunità da parte di tutte le persone ed in particolare quelle in condizione di fragilità. Ciascuno con le proprie possibilità è in grado di contribuire e generare valore sociale in un'ottica di welfare generativo.

La Cooperativa Ca' Speranza opera nel distretto di Asolo (ULSS 2) dal 2001 presso il Centro Polivalente di utilità sociale Atlantis, in Via Postioma 23/A-Castelfranco veneto TV, in Associazione Temporanea di Impresa (A.T.I.) con le Cooperative sociali l'Incontro e il Girasole, con le quali condivide progetti, impegni, rapporti nell'ambito della convenzione stipulata con l'Azienda ULSS 2 La Marca. Nell'Anno 2021 Ca' Speranza si aggiudica nuovamente la gara d'appalto per la gestione del Centro Atlantis ed assume una nuova forma di collaborazione con le due Cooperative che costituivano precedentemente l'ATI (Il Girasole e L'incontro). Nasce così il Consorzio Con..Tatto come fase di evoluzione nel legame delle 3 Cooperative e come fase di sviluppo di Atlantis e delle sue innumerevoli opportunità di crescita.

Atlantis si definisce come "Spazio Atlantis" muta il suo Logo da chiuso ad aperto e festeggia così i suoi primi 20 anni. Spazio Atlantis rappresenta il superamento della parola Centro per divenire punto di snodo e ponte verso il territorio e la comunità. Una fitta rete di relazioni con enti pubblici e privati, associazioni, realtà del profit, privati cittadini costituisce la base per realizzare attività/progetti dentro e fuori dalla struttura principale e dove le Pcd sono parte attiva in tutte le fasi dei progetti e processi. Nei Comuni di Castelfranco Veneto, Frazione Treville e a Riese Pio X si stanno avviando inoltre dei veri e propri cantieri territoriali per l'inclusione sociale e la cittadinanza attiva delle Persone con Disabilità.

Atlantis, in cui opera Ca' Speranza, accoglie persone con disabilità di varie età e con differenti livelli di complessità, inserite in Unità Di Offerta e sottogruppi (eterogenei) presso la struttura principale e negli spazi e territori messi a disposizione dalla Comunità per i nostri progetti e attività.

Nel dettaglio:

CDD Dedalo e Dafne ex CERD Centri Educativi Riabilitativi Diurni (60 Posti)
CDD Pegaso ex CDM Centro Diurno per Disabili Motori (20 Posti)
CDD Pleiadi ex CEOD Centro Educativo Occupazionale Diurno (25 Posti)
RSA Olimpo: 23 Posti e 1 posto sollievo.

L'evoluzione della Cooperativa Ca' Speranza dal 2017 si esprime anche attraverso l'attivazione di Reti, rapporti di partenariato, consulenze e la partecipazione a progettualità innovative realizzate inizialmente nell'ambito del Consorzio In Concerto e ATI Con Tatto, attualmente nell'ambito del Consorzio Con..Tatto.

Nel dettaglio:

-Progetto Buoni Amici Social Street: Cohousing per persone con disabilità motoria complessa e Cerebrolesioni acquisite. La rete del Progetto BASS vede la partecipazione di molteplici partner (ETS e Privati) tra cui l'Università di Padova, Opere Pie di Onigo IPAB presso cui ha sede un appartamento sollievo sempre nell'ambito della L. 112/2016 (Linea E) Dopo di Noi.

-La Rete che Cura: Progetto di sviluppo e supporto di rete territoriale per la terza età (invecchiamento attivo) in collaborazione con le varie associazioni della Castellana.

- Fondazione Tina Anselmi -Fondazione di Comunità a supporto di progetti relativi al Dopo di Noi e al sostegno dei PDV delle persone in condizione di fragilità

-ODV In Punta di Piedi: Associazione che supporta e sviluppa il volontariato in modo particolare nell'ambito della disabilità e della salute mentale

-2021-2023 Progetto SHIP: Sustainable, Healthy and Inclusive Furniture and game for Park in collaborazione con Università degli studi di Padova. Percorso di ricerca-focus group e sviluppo di azioni per la realizzazione di un Parco Inclusivo a Padova

-Collaborazione annuale con Associazione Pro Loco di Castelfranco Veneto, nell'ambito dell'allestimento di punti ristoro e stand per manifestazioni (Passeggiata del Giorgione, Marcia in Rosa)

-Azioni di Co-progettazione con Associazione Familiari Atlantis -AFA nell'ambito di bandi per specifiche progettualità:

- Progetto "Green" Salviamo il Mondo per Salvare noi – manutenzione e cura del Sentiero degli Ezzelini.
- Progetto Alexa in collaborazione con l'Associazione Alphabeta. Utilizzo di dispositivi multimediali a supporto dell'autonomia e potenziamento cognitivo.
- Bando Spazi d'Inclusione: avviso pubblico per il finanziamento di progetti di rilevanza regionale promossi da organizzazioni di volontariato, associazioni di promozione sociale e fondazioni del terzo settore, in attuazione dell'accordo di programma 2022-2024. risorse annualità 2022 (d.m. n. 141 del 02 agosto 2022 e artt. 72 e 73 del d.lgs.117/2017 - codice del terzo settore)". della Regione del Veneto – Direzione Servizi Sociali

Avviate nel 2024

-Collaborazione (incontri di co-progettazione) con Istituto Comprensivo 1 (dirigenti e referenti dell'Inclusione di tutti i Plessi) di Castelfranco Veneto per la realizzazione della Giornata dell'inclusione 2024. Iniziativa realizzata in rete con Coop. Vita e Lavoro, Coop. Sonda, Circolo 2 Mulini, Ass. Farcela, Castelfranco solidale.

-Patto Educativo di Comunità della Castellana in rete con CSV, L'incontro, Dirigenti Scolastici istituti di istruzione secondaria di secondo grado di Castelfranco Veneto (Area Scuola-Giovani).

- Partecipazione al bando per l'assegnazione del Compendio 2 Mulini di Castelfranco veneto in partenariato con Coop L'incontro, Coop. Vita e Lavoro, Coop. EOS.

-Partenariato nell'ambito "Progetto Filo" in collaborazione con Coop. L'incontro, Cruciverba APS (Area Giovani, Occupabilità e Fragilità) - Accoglienza di stagisti per tirocini orientativi.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
54	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Andrea Berdusco	No	Maschio	53	22/05/2024	5	NO	No	Presidente
Massimo Visentin	No	Maschio	55	22/05/2024	5	NO	No	Vice Presidente
Celeste Bidoli	No	Femmina	71	22/05/2024	8	NO	No	Consigliere
Stefania Volpato	No	Femmina	47	22/05/2024	5	NO	No	Consigliere
Marino Simeoni	No	Maschio	60	22/05/2024	3	NO	No	Consigliere
Serena Volpato	No	Femmina	57	22/05/2024	2	NO	No	Consigliere
Gloria Pasualetto	No	Femmina	38	22/05/2024	2	NO	No	Consigliere
Monica Savio	No	Femmina	31	22/05/2024	2	NO	No	Consigliere
Denis Graziotto	No	Maschio	49	22/05/2024	2	NO	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
9	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
5	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
9	di cui persone normodotate
8	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La Cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione nominato dall'assemblea dei soci e composto interamente da soci. Gli amministratori restano in carica tre esercizi e sono rieleggibili. L'organo Amministrativo sopra indicato è stato nominato dall'assemblea dei soci del 22/05/2024 e viene a scadere con l'approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2026.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il Consiglio di Amministrazione nell'anno 2024 si è riunito 5 volte e con la completa partecipazione di tutti i membri del Consiglio.

Tipologia organo di controllo

Collegio Sindacale, con incarico di revisione legale dal 22/05/2024, e con scadenza con l'approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2025 e composto da tre sindaci effettivi nelle persone del Dott. Roberto Quagliotto, Presidente del Collegio Sindacale, del Dott. Pier Francesco Serena e del Dott. Antonio Agostinetto sindaci effettivi, e due sindaci supplenti i signori Dott. Bellinato Gabriele e Dott. Manuel Agostinetto. Il Dott. Agostinetto Antonio è diventato sindaco effettivo con verbale del 22/05/2024 e con la stessa data il Dott. Bellinato è passato da sindaco effettivo a sindaco supplente.

Il compenso per il Presidente del Collegio Sindacale è pari a 2.600 euro annui oltre a cassa previdenziale e iva, mentre per i sindaci effettivi il compenso è pari a euro 2.200 annui oltre a cassa previdenziale e iva.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
------	-----------	------	-----------	------------------	-----------

2022	ordinaria	27/06/2022	1. Esame del bilancio d'esercizio al 31/12/2021 e dei relativi documenti accompagnatori; deliberazioni inerenti e conseguenti; 2. Esame del bilancio sociale al 31/12/2021: deliberazioni inerenti e conseguenti; 3. Andamento nuova gestione Atlantis; 4. Comunicazioni del Presidente; 5. Varie ed eventuali.	75,00	10,00
2022	ordinaria	28/09/2022	1 – Dimissioni Consigliere Comarin Alessia e cooptazione con Sig. Denis Graziotto; 2 – Varie ed eventuali.	76,92	0,00
2023	ordinaria	17/04/2023	1 Relazione in merito alla revisione ordinaria delle società cooperative Lettura del verbale di vigilanza ai sensi D. Lgs. 220/2002; 2 Proposta di modifica del Regolamento Interno di cui alla Legge 142/2001; 3 Varie ed eventuali.	80,39	24,39
2023	straordinaria	17/04/2023	"1. modifica oggetto sociale; 2. proroga della durata; 3. adozione di un nuovo statuto sociale; 4. inerenti e conseguenti."	80,39	24,39

2023	ordinaria	28/06/2023	1. Esame del bilancio d'esercizio al 31/12/2022 e dei relativi documenti accompagnatori; deliberazioni inerenti e conseguenti; 2. Esame del bilancio sociale al 31/12/2022: deliberazioni inerenti e conseguenti; 3. Nomina del Collegio Sindacale; 4. Varie ed eventuali.	79,24	23,81
2024	ordinaria	16/02/2024	1. Lettura del verbale di vigilanza ai sensi D. Lgs. 220/2002.	77,59	0,00
2024	ordinaria	22/05/2024	1. Esame del bilancio d'esercizio al 31/12/2023 e dei relativi documenti accompagnatori; deliberazioni inerenti e conseguenti; 2. Esame del bilancio sociale al 31/12/2023: deliberazioni inerenti e conseguenti; 3. Rinnovo dell'organo amministrativo in scadenza; 4. Scadenza carica revisore; 5. Varie ed eventuali.	89,65	10,00

I soci sono chiamati all'Assemblea Ordinaria secondo quanto previsto dal Codice Civile, ossia per l'Approvazione annuale del Bilancio di Esercizio del Bilancio Sociale e per la nomina delle Cariche Sociali.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento
Personale	assemblee e riunioni tecnico operative
Soci	assemblee e riunioni tecnico operative, mail informative, comunicazioni ufficiali
Clienti/Utenti	incontri e e-mail
Collettività	incontri e presenza nel territorio sito web

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
53	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
10	di cui maschi
43	di cui femmine
13	di cui under 35
22	di cui over 50

N.	Cessazioni
3	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
3	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
4	Stabilizzazioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
2	di cui femmine
3	di cui under 35
1	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	53	0
Impiegati	2	0
Operatori e autisti	51	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	53	56
< 6 anni	16	21
6-10 anni	6	6
11-20 anni	19	18

> 20 anni	12	11
-----------	----	----

N. dipendenti	Profili
53	Totale dipendenti
1	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
4	di cui educatori
34	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
10	autisti
2	fisioterapisti/e

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
2	Residenzialità leggera	2	2,00	No	0,00
4	Consenso informato e disposizioni anticipate di trattamento	1	4,00	No	0,00
7	I disturbi di personalità nelle persone con disabilità	2	7,00	No	0,00
4	L'accompagnamento delle famiglie delle persone con disabilità acquisita: riflessioni ed esperienze	1	4,00	No	0,00
4	Assemblea Disabilità	5	4,00	No	0,00
6	Formazione Tavolo Tutor	1	6,00	No	0,00

7	Discipline psicofisiche finalizzate al benessere nella disabilità	3	7,00	No	0,00
30	RETE IMMAGINABILI RISORSE	1	30,00	No	0,00
20	GRUPPO FUNDRAISING Formazione	1	20,00	No	0,00
12	SCUOLA AUTISMO CORSO TEORICO PRATICO DI FORMAZIONE	1	12,00	No	0,00
3	IL PROGETTO DI VITA	3	3,00	No	0,00
4	CONVEGNO LA NOSTRA CASA LA VITA CHE SCORRE	2	4,00	No	0,00
6	Stimolazione Cognitiva e progetto Alexa con ALPHABETA	4	6,00	No	0,00
30	FORMAZIONE BANDO SPAZI DI INCLUSIONE 480/2023 : Metodologie, Sviluppo e valutazione ambito inclusione sociale- Formazione Gruppo Clown	10	10,00	No	0,00
6	DOTT. MAURIZIO COLLEONI (PREPARAZIONE CONVEGNO "PERCORSI DI IDENTITA' E APPROFONDIMENTI SULLO SVILUPPO DI COMUNITA' NELL'AMBITO DELLA SCRITTURA DEL BANDO 2 MULINI	4	6,00	No	0,00
5	CONVEGNO PERCORSI DI IDENTITA'	10	10,00	No	0,00

Lavoratori autonomi

N.	Autonomi
1	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
0	di cui femmine

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Altro	0,00
Organi di controllo	Altro	7.000,00

CCNL applicato ai lavoratori: .

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

61.477/17.739

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Nell'ambito della cooperativa le figure femminili impiegate stabilmente sono in percentuale 82% Nell'ambito del CDA sono presenti 5 figure femminili su un totale di 9 membri. Il coordinatore dei Centri Diurni è donna.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La partecipazione e l'inclusione dei soci viene supportata e sviluppata potenziando l'ambito formativo, di lavoro d'equipe, progettuale e attraverso politiche di conciliazione

- Sviluppo e mantenimento di percorsi formativi per tutte le figure professionali nell'ambito del sistema disabilità Azienda ULSS 2, Rete Nazionale "Immaginabili Risorse", Fondazione Tina Anselmi.
- Avvio di formazioni specifiche su temi e criticità emergenti. Attività di consulenza e supporto al singolo, all'equipe di lavoro e alle equipe multiprofessionali
- Sviluppo di progettualità tramite commissioni multidisciplinari e co-progettazione nelle attività ed iniziative (vengono coinvolti tutti i professionisti)
- Sviluppo e valorizzazioni delle competenze personali e interpersonali nell'ambito dei progetti della Cooperativa

Nell'ambito di Atlantis Ca' Speranza realizza e promuove politiche di conciliazione lavoro-famiglia ed eroga specifici benefit:

- Assenza (ore o giorni di permesso) del socio per malattia dei figli oltre alle assenze previste dalla normativa in materia di congedi
- Smart Working per Educatori e Coordinatori in caso di assenze per problematiche familiari/personali
- Esonero dal servizio di assistenza in pulmino durante il primo mese di rientro al lavoro dal congedo di maternità.
- Fruizione di periodi di Ferie/Astensione dal lavoro diversi rispetto a quelli del calendario chiusure dei CDD
- Flessibilità nella concessione dei permessi per situazioni di particolare gravità
- Modulazione flessibile dei turni per il personale RSA al rientro dalla maternità
- Acquisto Buono Mensa a tariffa agevolata

- Acquisto di prodotti alimentari con sconto del 10% presso negozio Campoverde con consegna settimanale presso Centro Atlantis
- Possibilità di usufruire del cibo Take Away tramite la Cooperativa Libera- Cucina Interna
- Possibilità di usufruire del progetto IGEA, consegna farmaci ai soci direttamente sul luogo di lavoro
- Messa a disposizione di un colloquio di consulenza psicologica gratuita all'anno, per il personale che lo richiede
- Centri Estivi realizzati presso il Centro Atlantis per i figli dei soci.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

NELL'anno 2024 sono stati assunti a tempo determinato tre operatori ed un autista e la dimissione di una operatrice part time e di due autisti. Sono stati confermati a tempo indeterminato 3 operatori già in organico presso CDD.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Non sono presenti soci lavoratori svantaggiati.

Ma si realizzano percorsi di accoglienza di volontari in condizione di fragilità come progetto di inclusione e recupero in collaborazione con i Servizi Pubblici.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Dal 2017 si evidenzia un progressivo implemento delle attività interne e sul territorio nell'ambito della QDV della persona con disabilità giovane/adulta. In continuo ampliamento la rete delle interazioni con altri enti e associazioni rispetto ad attività, progetti ed esperienze volte all'autodeterminazione e inclusione delle PCD nell'ambito del Progetto Di Vita. Sviluppo di azioni e nuove competenze per PCD e familiari condivise in sede di valutazione del PP. Valutazioni sul singolo PP annuale redatte dalle figure educative di riferimento e condivise con Case Manager, Servizio Disabilità UODS NON AUTOSUFFICIENZA Az. ULSS 2 La Marca.

Equipe periodiche multiprofessionali su casi specifici con il coinvolgimento dei professionisti del Centro Atlantis e dei servizi territoriali.

Sviluppo di azioni e co-progettazioni con l'Associazione Familiari Atlantis (A.F.A.). Percorsi di consulenza e supporto specifici per Familiari "attivi" – membri del direttivo AFA,

Rappresentanti dei gruppi o familiari partecipanti ai tavoli di lavoro dell'Az. ULSS (Familiari Tutor).

In atto procedure di studio e valutazione per impatto sociale e QDV (PCD-Famiglie-territorio).

Griglie di rilevazione- Analisi e osservazione del comportamento. Avvio di raccolta dati in riferimento al gradimento-benessere rispetto alle attività o progetti svolti in collaborazione con il modo scolastico: raccolta dati rivolta a volontari, studenti e docenti.

Raccolta dati annuale "Customer Satisfaction" con somministrazione ai Caregiver e Pcd sia nell'ambito dei CDD che dell'RSA. Invio report al Servizio Disabilità condivisione e analisi dei dati nell'ambito di un tavolo di lavoro interdistrettuale.

Come Centro Atlantis va segnalata la partecipazione attiva ai Piani di Zona e alla rete di Tavoli di lavoro organizzata in collaborazione con il Servizio Disabilità UODS NON AUTOSUFFICIENZA Az. ULSS 2 La Marca-Distretto di Asolo.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Nell'ambito delle politiche di conciliazione lavoro/famiglia (definite al punto 3), la Cooperativa Ca' Speranza si propone di sostenere/aiutare i soci lavoratori, tenendo conto dei bisogni e delle caratteristiche intrinseche dei diversi nuclei familiari.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

L'offerta si realizza in collaborazione con Servizio Disabilità ULSS 2 La Marca (ente Inviante) attraverso UVMD e case manager dedicato. La valutazione dei PP viene condivisa annualmente e con maggior frequenza ove necessario sempre in collaborazione con i medesimi professionisti. La PCD e la famiglia sono parte attiva/protagonisti della costruzione del Progetto di Vita della singola persona sostenuti e orientati dai professionisti della Cooperativa e dei servizi. Il progetto prevede il coinvolgimento (secondo necessità e complessità delle situazioni) dei:

- MMG-Medici di Medicina Generale
- Assistenti Sociali del Comune di appartenenza
- Consulenti esterni per situazioni di particolari criticità (es.Medico Psichiatra)
- Figure educative di altri servizi attivati per la persona
- Altri referenti della comunità/rete sociale/associazionistica/scuole e altre agenzie educative
- Volontari

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Dal 2020 lo sviluppo di sedi territoriali stabili di attività per le PCD , in particolare nei territori di Castelfranco Veneto-frazione Treville e Riese Pio X, Godego presso Sentiero degli Ezzelini ha determinato un incremento nella collaborazione con volontari territoriali, persone appartenenti ad associazioni (Circolo Noi, Discepoli del vangelo) e in particolare con l'amministrazione Comunale di Riese Pio X. Il lavoro svolto in quelle sedi, finalizzato al benessere delle persone e della comunità rappresenta un importante incipit per l'attivazione di processi più consistenti di community building. Dal 2023 si evidenzia maggior attivazione anche del quartiere risorgimento in particolare con il Circolo Culturale 2 Mulini nell'ambito di specifici progetti settimanali e nel week end con le PCD del Progetto Buoni Amici Social Street. Da valorizzare in modo particolare inoltre la partecipazione delle PCD dei CDD ai pranzi/feste del Circolo in qualità di camerieri.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Le persone e i legami generati nei territori in cui Ca'Speranza opera manifestano una generalizzata fiducia verso Atlantis e le Persone con Disabilità. Tale sensazione si sviluppa in modo particolare nelle persone-associazioni che si rapportano con noi per periodi di tempo prolungati e in progettualità stabili.

Rispetto alla popolazione giovanile, l'esperienza di contatto e incontro (lezioni, Gruppo Clown-terapia del sorriso, volontariato, centri estivi, progetti condivisi, animazione,) diviene significativa al fine di attenuare/eliminare l'iniziale timore favorendo un incontro con le PCD e stimolando un cambio di prospettiva rispetto alle capacità, modalità di relazione e possibilità di realizzarsi come cittadini attivi, ognuno con le proprie possibilità.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Nell'ambito delle Reti di Ca' Speranza si sviluppano servizi ed azioni destinati all'utilizzo/riallocazione di contributi e finanziamenti e raccolte di fondi pubblici e non.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Nell'ambito di Atlantis si evidenzia un progressivo ampliamento e consolidamento del Lavoro di Rete:

-Lavoro in rete con Sistema Disabilità partecipazione dei professionisti ai tavoli di lavoro del Distretto di Asolo (Az. ULSS 2 La Marca)

-Co-progettazione e lavoro in riferimento al tavolo "Residenzialità-Rete L 112-Dopo di Noi " con progressivo ampliamento in ambito distrettuale- aziendale e regionale

-Avvio cantieri territoriali di inclusione in connessione con Comuni e associazioni territoriali:

- Comune di Riese Pio X, Castello di Godego e area del sentiero degli Ezzelini: Progetto area Green Salviamo il Mondo per Salvare noi.
- Riese Pio X Fondazione Sarto, Parrocchia, Comune: sede presso Casa Margherita e nel territorio

- Treville di Castelfranco Veneto, Circolo Noi, Farmacia, Parrocchia e Scuola Dell'Infanzia
- San Floriano Scuola dell'Infanzia-Parrocchia
- Quartiere Risorgimento Castelfranco Veneto: Circolo 2 Mulini
- Quartiere Via Verdi sede Casetta Rossa Castelfranco Veneto-

Fondazione Tina Anselmi: Formazione Famiglie, Professionisti e Realizzazione Convegni, Azioni di supporto e Sviluppo di Progetti di vita in particolare nell'ambito del Dopo di Noi. Formazione Specifica Su QDV e PDV per 2 professionisti (Avvio prime esperienze utilizzo strumento QDV modello canadese Dott. Bertelli)

-Progetto minori: Stesura di un progetto integrato con Az. Ulss 2, NPI e Disabilità età adulta, Enti Locali, Scuola ed Enti del Terzo Settore al fine di realizzare un Servizio rivolto ai minori con disabilità complessa come Centro Diffuso (tra Scuola, Centro Diurno, Territorio, offerte specializzate dei CDD)

-Partecipazione alla Rete Hit- Progetto DOHMO BASS Università degli Studi di Padova-Venezia-Verona - Rete Imprese Luce in Veneto (percorso di ricerca e utilizzo appartamento domotico progetto BASS) proposta di avvio di sessioni di sperimentazione presso laboratorio HIT di Padova. 10.1 Avvio attività di Follow up da fine 2024 Co Progettazione con AFA (Associazione Familiari Atlantis) - progetti supportati da finanziamenti pubblici e raccolte fondi:

- Progetto Green: Salviamo il mondo per salvare noi.
- Continuazione Formazione Progetto Alexa (Tecnologie assistive a supporto dell'autonomia, e approfondimento su tecniche di sviluppo cognitivo e comunicativo-CAA) in collaborazione con Associazione Alphabeta- Dott.ssa Pelloso G.
- Bando Spazi d'Inclusione avvio attività anno 2023-2024 (rendicontazione e verifica giugno 2024)
- Avvio Progetto di ristrutturazione e ripristino della Piscina in Atlantis.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Raccolta differenziata e abbattimento del monouso con l'utilizzo di materiale in melaminico lavabile (stoviglie e piatti)

Dotazione di borracce personalizzate a tutti i soci e presenza di distributori dell'acqua in più punti della struttura.

Nell'ambito dei progetti inclusivi:

- Pulizia dei Parchi
- Piantumazione e Manutenzione aree verdi
- Sorveglianza aree verdi pubbliche
- Promozione di passeggiate ed iniziative green nei sentieri del territorio

-Promozione di laboratori con materiale riciclato nell'ambito delle progettualità rivolte alle scuole.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

In seguito all'emergenza Covid e alla conseguente interruzione dei servizi in presenza abbiamo implementato le ITC (connessione di rete a banda larga, connessione totale della struttura in WI-FI di ultima generazione). Abbiamo implementato il numero di dispositivi mobili connessi a internet.

Attività:

- Formazione e apprendimento nell'uso di tecnologie volte al collegamento interpersonale e sociale (Video Chiamate - Utilizzo piattaforme Google Meet -Zoom, Facebook, WhatsApp, Telegram. rivolta al Personale interno, esterno, PCD e familiari.
- Sviluppo di attività on line e off line (tutorial /video editing) utilizzando la componente tecnologica per sostenere e implementare gli aspetti educativi e riabilitativi (Fkt a distanza, Educativa on line, Training e tutoraggio dei Caregiver)
- Utilizzo e gestione Lim, Web Cam, Smart TV (presenti in struttura 1 Lim, 2 smart tv mobili e una fissa in sala visite).
- Percorso di Ricerca-Studio- Focus Group su tecnologie assistive (Progetto HIT Domho BASS) finalizzato alla realizzazione di un appartamento domotico per persone con disabilità complessa.
- Avvio formazione "Progetto Alexa": tecnologie assistive a supporto dell'autonomia.
- Attività di stimolazione plurisensoriale con dispositivi multimediali nell'ambito del progetto NINFE (Stanza Snoezelen e Laboratorio di stimolazione cognitiva).
- Inaugurazione e utilizzo "SALA PRISMA" con Smart TV per esperienze interattive, ricreative e di stimolazione sensoriale.

Output attività

Dall'anno 2024 dopo specifica formazione rivolta agli Educatori, abbiamo informatizzato i Progetti Personalizzati e le SVAMDI di ogni PCD nell'ambito del Sistema Atlante dell'Az. ULSS 2.

Tutti gli obiettivi presenti nei P.P. si collegano e trovano il loro possibile raggiungimento nelle molteplici attività/progettualità realizzate e che verranno di seguito citate.

Tipologia delle attività:

- Realizzazione delle attività previste dalla L. 740 con calendarizzazione settimanale e periodica per ogni CDD.
- Realizzazione di attività domestiche, manutenzione e cura dell'ambiente interno ed esterno alla struttura. Percorsi di toilette training e azioni collegate all'autonomia nell'ambito della cura ed igiene della persona.
- Esperienze di Autonomia e inclusione presso Appartamento BASS: Presenza 2 volte alla

settimana di PCD dei CDD di Atlantis

- Attività di orto, giardinaggio cura del verde e piantumazione delle aiuole.
- Promozione e accompagnamento ad esperienze extra familiari come sollievi, week end in cohousing, uscite con i volontari e associazioni
- Mantenimento Progetto Spesa settimanale. Ogni Venerdì le PCD di alcuni gruppi effettuano spese su commissione e la spesa settimanale per le persone che partecipano al progetto BASS.
- Esperienze di acquisti e relazione diretta con esercizi commerciali nei territori (Gruppi Vari).
- Molte delle attività svolte in struttura e nel territorio si realizzano in un contesto reale di relazione tra le persone ed esperienza pratica sul campo. In modo particolare le uscite e i progetti sul territorio diventano luogo per migliorare le competenze relazionali e comunicative, imparare ad organizzare il tempo, fare acquisti, gestire il denaro, modulare il comportamento, realizzare un lavoro portando a termine tutti i passaggi necessari.
- Laboratori musicali, Karaoke
- Laboratori creativi, artistici e con realizzazione di manufatti.
- Attività di animazione, formazione e terapia del sorriso con il Gruppo Clown
- Attività ed esperienze in presenza presso scuole e associazioni.
- Esperienze di cittadinanza attiva e servizi rivolti alla comunità
- Collaborazione con i centri estivi e realizzazione dei Centri Estivi Interni
- Realizzazione di Uscite
- Realizzazione dei Soggiorni Estivi
- Attività collegate al Progetto Ninfe: Formazione di base e specifica (3 educatori , un IP e un FKT) completata Utilizzo del giardino Sensoriale, del Laboratorio di Stimolazione Cognitiva e della Stanza Snoelezen con calendarizzazione settimanale. Mantenimento dei percorsi formativi a supporto del progetto. Formazione, consulenza e supporto rivolta agli operatori per mantenimento e avvio dei progetti personalizzati collegati al prog. Ninfe.
- Attività Infermieristiche dirette e come promozione della salute avviate su richiesta ed in riferimento a specifiche tematiche. Lavori individualizzati e in piccolo gruppo.
- Mantenuta l'Attività Fisioterapia a cicli. Gestione Ausili dalla Prescrizione al Collaudo, Consulenza ausili.
- Avviati Training per sviluppo di attività riabilitative in contesto familiare, in CDD e sul territorio
- Avviate iniziative di tutoraggio e supporto tra pari nella realizzazione di attività motorie

Organizzazione delle attività:

Attività individualizzate

Piccolo gruppo (3/5 PCD)

Gruppo CDD/RSA di riferimento

Gruppi trasversali con persone provenienti dai vari CDD e RSA

Attività ricreative/eventi che coinvolgono tutto il Centro

Luoghi:

In gruppo CDD, in RSA

Nei laboratori dedicati

Presso Stanza Snoelezen-Laboratorio Cognitivo e Giardino Sensoriale

Nel territorio, nelle sedi esterne (Riese Pio X, Treville di Castelfranco Veneto, Quartiere

Risorgimento e Circolo 2 Mulini nelle sedi di istituti scolastici e associazioni del territorio,

esercizi commerciali) ecc..

Avviata la collaborazione con l'associazione di Quartiere presso la Casetta Via Verdi
Castelfranco Veneto

Esperienze attive con la Biblioteca e nel Territorio del Comune di Castello di Godego
Appartamento Buoni Amici Social Street -Quartier Risorgimento Castelfranco Veneto.

Palestra riabilitativa-FKT

Spazi esterni del Centro

Sala Polifunzionale/Palestra del Centro

Cucina-Sala Mensa

Tempi:

Azioni quotidiane

Attività settimanali

Progetti da sviluppare in un periodo di tempo delimitato, definendo nr. di sedute o numero di incontri/uscite programmate

Progetti sul lungo periodo (da sviluppare durante tutto l'anno)

Week end e progetti che prevedono la notte fuori

Uscite di giornata.

Specifiche RSA :

Nell'ambito dell'RSA si evidenzia un progressivo aumento delle attività trasversali con i gruppi dei CDD e la partecipazione alle molteplici progettualità di inclusione nel territorio. Vanno segnalate inoltre le iniziative specifiche e i progetti di RSA Olimpo rivolte al territorio in particolare alle parrocchie, scuole e associazioni.

Nel dettaglio

- Mantenimento del CDD interno all'RSA: Gruppo Vesta (10 PCD, 3 Operatori, 1 educatore) con la rotazione degli Ospiti RSA frequentanti il Gruppo V.
- Realizzazione di attività trasversali (con cadenza settimanale) e specifici laboratori/progetti in collaborazione con i CDD.
- Partecipazione al corso di Karate realizzato in Atlantis
- Esperienze di uscita con piccoli gruppi e in grande gruppo per momenti ricreativi, culturali ed inclusivi.
- Accoglienza di persone del territorio, associazioni, persone straniere per momenti di condivisione e piccoli laboratori esperienziali, culturali e interattivi.
- Frequenza scolastica in presenza per il minore inserito in RSA
- Mantenimento volontari attivi. Accoglienza e tutoraggio dei L.S.U. (lavoratori Socialmente Utili)
- Progetti e Attività in presenza (presso sedi esterne) con le scuole e con i gruppi parrocchiali e associazioni.
- Realizzazione di progetti specifici con partner del territorio: realizzazione degli spazi di bellezza e benessere da parrucchieri/estetiste per alcune PCD (Progetto Esteticamente)
- Partecipazione alle uscite ed eventi del progetto Biblioteche viventi per una PCD .
- Partecipazione a feste, eventi ed iniziative di Atlantis (Summer Party, Festa Natalizia)
- Gestione del Punto ristoro della Passeggiata del Giorgione in collaborazione con Pro Loco di Castelfranco Veneto
- -Collaborazione con Associazione SottoSopra di Castelfranco Veneto per eventi (Miraggio, Sottosopra Festival) con Works ed esperienze laboratoriali per bambini

- -Accoglienza di gruppi (giovani e bambini) delle parrocchie del territorio per esperienze di incontro e Works (presso RSA)
- Works creativi presso la scuola primaria di Bella Venezia

Alcuni Dati riferiti agli obiettivi e Progetti Personalizzati sviluppati utilizzando il Modello ICF – Capitolo Attività e Partecipazione

CDD

Numero totale obiettivi sviluppati 114

Aree prevalenti di lavoro:

Interazioni interpersonali generali 35,09%

Compiti e richieste generali 18,42%

Applicazione delle conoscenze 13,16%

Cura della propria persona 11,40 %

Vita sociale civile e di comunità 6,14 %

Esiti:

Esiti Raggiunti 55,26 %

Esiti Parzialmente raggiunti 34,21 %

Esiti Non raggiunti 7,89 %

Obiettivi sospesi per assenze prolungate 2,63 %

RSA

Numero totale obiettivi sviluppati 24

Aree prevalenti di lavoro:

Esperienze sensoriali intenzionali 26,09 %

Interazioni interpersonali generali 21,74%

Compiti e richieste generali 13,04%

Vita sociale civile e di comunità 19%

Cura della propria Persona 17,39%

Compiti Casalinghi 17,39%

Conversazione e uso di strumenti e tecniche di comunicazione 4,35%

Esiti:

Esiti Raggiunti 12

Esiti Parzialmente raggiunti 9

Esiti Non raggiunti 3

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: CDD CENTRO ATLANTIS

Numero Di Giorni Di Frequenza: 227

Tipologia attività interne al servizio: Attività socio sanitarie riabilitative, sviluppo progetti personalizzati ed inclusivi

N. totale	Categoria utenza
105	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
3	Minori

Nome Del Servizio: RSA CENTRO ATLANTIS

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Attività socio sanitarie riabilitative, sviluppo progetti personalizzati ed inclusivi

N. totale	Categoria utenza
23	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
1	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 35

Tipologia: SISTEMA SCOLASTICO E AGENZIE EDUCATIVE

"Progetto Creattivamente" Ist. F. Nightingale di Castelfranco Veneto Coinvolte 2 classi seconde di studenti e relativi insegnanti Edizione 2023-2024: Progetto su Tema ecologia e sviluppo sostenibile "Agenda 2030". Avviata edizione 2024-2025 (3 Classi) Progetto in collaborazione con Associazione di Quartiere presso Casetta di Via Verdi.

-Liceo Giorgione Castelfranco Veneto, progetto "Cittadini a pieno Titolo" lezioni con classi seconde sulla condivisione di esperienze di vita. Tematica : Promozione della Cittadinanza Attiva

-Accoglienza di Studenti Sospesi): Accoglienza in CDD di studenti nelle giornate di sospensione scolastica per motivi disciplinari. Con apposita convenzione e accordo scritto con i genitori dell'alunno, il Centro Atlantis diviene spazio per un'esperienza di crescita e condivisione alternative alla sanzione disciplinare tradizionale (rimanere a casa).

-Concorso Accendiamo il Natale rivolto alle scuole primarie e dell'infanzia del territorio.

Realizzazione di addobbi natalizi sul tema "Viaggiando" per allestire la nostra Festa di Natale e addobbare il Centro. Hanno aderito al progetto le seguenti scuole: 12 plessi coinvolti

-Giornata dell'inclusione dell'istituto comprensivo 1 di Castelfranco Veneto in collaborazione con Coop vita e Lavoro, Sonda, Farcela, 2 Mulini e Castelfranco Solidale (attività ed esperienze realizzate in ogni plesso dell'istituto simultaneamente in data 01 Marzo

Attività del Gruppo Clown – Terapia del sorriso nelle scuole dell'infanzia del territorio di Castelfranco Veneto e Montebelluna in collaborazione con la Coop. Vita e Lavoro. Spettacoli e iniziative presso il Centro Atlantis. Terapia del sorriso: Incontri con la Classi seconde dell'Ist. F. Nightingale di Castelfranco nell'ambito del PCTO.

Partecipazione e collaborazione ai Grest (Centri Estivi) Parrocchiali dei territori di Godego,

Treville di Castelfranco Veneto, Riese e Poggiana di Riese Pio X

Realizzazione dei Centri Estivi inclusivi per i figli dei soci presso C. Atlantis con la presenza di studenti volontari e maestri d'arte

CDM-PROGETTO BASS

Realizzati i Week end in appartamento con mantenimento di relazioni significative con i volontari dell'associazione "In Punta di Piedi" e con il Circolo Culturale 2 Mulini di Castelfranco Veneto

Palestra di Vita in appartamento : Realizzazione 2 giorni alla settimana di esperienze ed attività domestiche e di autonomia in piccoli gruppi per le persone che frequentano i CDD. Avvio esperienze di autonomia (mattinate) anche per le Persone dell'Area Salute Mentale Coop. L'incontro.

PROGETTI INCLUSIVI SERVIZIO ALLA COMUNITA'

- Prog. Seminar Libri. Gestione della Libera Biblioteca presso COOP di Castelfranco Veneto
- Progetto Farmacia IGEA : Collaborazione con Farmacia di Treville per consegna farmaci ed iniziative presso la sede territoriale
- Progetto Particole: Un Gruppo di PCD e Operatori recupera a Treviso e distribuisce le Ostie ai parroci del territorio
- Piegatura foglietti della Santa Messa per le parrocchie del territorio
- Preparazione fogli preghiera per gruppo di preghiera settimanale di Riese Pio X
- Manutenzione del Verde presso varie sedi
- Attività di decorazione del Circolo Noi di Treville di Castelfranco Veneto per Compleanni ed Eventi
- Progetti di utilità realizzati nei cantieri territoriali (Riese Pio X e Treville)
- Progetto Salviamo il Mondo per Salvare noi (manutenzione sentiero degli Ezzelini)
- Pulizia Pista Ciclabile di Via Postioma
- Lavoro di restauro dei giochi per la scuola dell'infanzia di San Floriano

TEMPO LIBERO ed EVENTI

Organizzazione e realizzazione degli eventi aperti al territorio : Serata di Gala "A tavola col cuore c'è più gusto" , Summer Party , Festa di Natale e Concorso Accendiamo il Natale

- Realizzazione di uscite periodiche (culturali, ricreative) a gruppi misti
- Realizzati 2 Soggiorni: Al Mare 1 settimana a Bibione (Giugno). In montagna 1 settimana ad Auronzo di Cadore (Luglio).
- Uscita di 2 giorni per evento BibioneForCharity (settembre)
- Realizzazione di esperienze sportive specifiche (corso di Karate) e prosecuzione attività ludico motorie interne (Percorsi in bici, passeggiate, ginnastica dolce e risveglio muscolare)
- Esperienze di bicicletate nel territorio
- Feste interne a tema: Carnevale, Oktoberfest, Castagnata, Natale
- Partecipazione ai progetti della Fondazione Brombal "6 Insuperabile" (Laboratori presso casa giorgione e giornata dello Sport)
- Partecipazione alle uscite del progetto " Turismo inclusivo" (Comune di Pieve del Grappa e Coop. Vita e lavoro)

CANTIERI TERRITORIALI:

- Riese Pio X: Mantenimento dei legami significativi con la comunità delle discepole del

Vangelo, i vicini, gli esercizi commerciali del territorio e l'amministrazione Comunale.
Presenza settimanale 1 o 2 giorni di un gruppo di PCD e realizzazione di progetti specifici quali: Manutenzione del verde e del monumento, Servizio Ronda al Parco Egerland, Accoglienza turisti presso il museo della Casa Natale di Papa Pio X e relativo Book Shop , Riordino e pulizia della Casa Museo, Progetto Noi X Voi.

- Castelfranco Veneto Quartiere Risorgimento (sede Appartamento BASS): Nei week end realizzati le PCD e i professionisti (OSS CDD ed RSA) hanno partecipato ai momenti ricreativi presso il circolo culturale i 2 Mulini. Hanno mantenuto relazioni con i volontari afferenti al Circolo. Le PCD nel fine settimana hanno vissuto la città e portato la loro presenza in Castelfranco Veneto. Da segnalare le innumerevoli uscite realizzate anche oltre provincia per esperienze ricreative di benessere e culturali. Avviati i "Pranzi della Domenica" con persone del territorio, volontari e simpatizzanti presso l'appartamento BASS.
- Treville, Castelfranco Veneto: Presenza costante di un gruppo di PCD nel territorio per 2 giorni alla settimana. Il Circolo Noi rappresenta la sede ma anche il contatto significativo a livello relazionale per la zona. Treville inoltre è la sede del progetto Farmacia con un legame significativo maturato in anni di collaborazione con i farmacisti. Gradualmente si sono costruite nuove opportunità per le Persone che hanno risposto a delle specifiche richieste del territorio

Attività: realizzazione addobbi per feste di compleanno ed eventi . 2 PCD e un operatore aprono il BAR del circolo ogni martedì e venerdì mattina per le Sig.re del Corso di Ginnastica Dolce.

I volontari del Circolo hanno coinvolto una PCD il sabato mattina sempre nell'ambito del Bar e i legami con le persone del territorio lasciano spazio ad ulteriori opportunità di incontro. Avviata la collaborazione con la Bocciofila Trevillese con attività ogni lunedì pomeriggio (giocare a bocce e collaborare nella gestione del Bar)

- Sentiero degli Ezzelini: Continua il progetto Salviamo il Mondo per Salvare Noi. Manutenzione e cura del Sentiero degli Ezzelini-eliminazione dell'edera. Mantenimento del legame con i volontari coinvolti. Forte Co Progettazione e condivisione con i familiari AFA
- In Fase di Avvio Cantiere di Via Verdi: collaborazione per Grest Anziani e Progetto Creativamente con Ist. F. Nightingale e con l'associazione di quartiere

Area Green

Progetto "Salviamo il mondo per Salvare Noi" uscita settimanale con manutenzione del verde del sentiero degli Ezzelini in collaborazione con AFA, il Comune di Godego e i volontari presenti stabilmente

Pulizia della pista ciclabile di via Postioma e del Parco presso Circolo 2 Mulini di Castelfranco Veneto

Riordino e cura del verde Casa Margherita a Riese Pio X

Esperienza di Vendemmia presso Az. Agricola Ca' Corniani a Monfumo in collaborazione con cooperativa L'incontro.

Da Segnalare le attività specifiche dell'RSA con le innumerevoli uscite ed esperienze sul territorio, partecipazioni ad eventi, progetti e servizi in collaborazione con parrocchie del territorio e con l'associazione Sottosopra di Castelfranco Veneto.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Il tema fondamentale appare quello di migliorare la QDV delle Persone con disabilità e delle famiglie in ottica inclusiva, agendo parallelamente come moltiplicatori di valore sociale per la comunità (welfare generativo). Il tutto in stretta connessione e attivando reti e azioni di co-progettazione con enti (pubblici e non) e associazioni.

Utenza e famiglie :

- Maggiore opportunità e offerta di servizi e attività in particolare con azioni e progettualità sviluppate nel territorio in generale ed in particolare nei cantieri attivi.
- Progetti, eventi iniziative attive con associazioni, scuole ed azioni nel territorio.
- Attivazione dei canali On Line dal 2020 con ampliamento della gamma di contatti e servizi offerti alle famiglie ed associazioni seppur in modalità indiretta.
- Ampliamento delle competenze informatiche per le persone con disabilità, famiglie e professionisti.
- Equipe multidisciplinari e coinvolgimento dei Case Manager del UOSD non Autosufficienza Az. ULSS 2 La Marca
- Incremento degli spazi di confronto e co-progettazione con familiari, PCD e direttivo associazione AFA nell'ambito dei progetti generali, speciali e personalizzati.
- Individuazione dei genitori rappresentanti per ogni gruppo CDD ed RSA
- Incontri periodici con Direttivo AFA e con Familiari Tutor
- Consulente Psicologo a disposizione per incontri di confronto e supporto in presenza di situazioni di complessità del singolo o del nucleo familiare

Professionisti

- Mantenimento di un processo di formazione permanente e lavoro multi professionale in equipe ristretta e allargata (Formazione del Sistema Disabilità e Formazione Interna ad Atlantis). Raccolta annuale dei bisogni formativi da parte di tutto il personale
- Lavoro di rete coi servizi in sinergia con altri enti gestori ma soprattutto con il Sistema Disabilità del distretto di Asolo (UOSD non Autosufficienza ULSS 2 La Marca)
- Attivazione di consulenti per tematiche connesse ai disturbi del Comportamento: supervisione e lavoro specifico sul singolo caso per singola equipe secondo necessità.
- Formazione specifica (Coop Sonda) ABA/Autismo rivolta a 4 operatori.
- Sviluppo di maggiori competenze nell'ambito del tutoraggio e supporto caregiver.
- Consolidate le modalità di lavoro sul e con il territorio.

Attivazione delle sedi esterne con sviluppo di azioni progettuali più consistenti e continuative.

- Presenza Consulente Psicologo a supporto dei PDV, delle Famiglie e dei professionisti intesi come singolo e come equipe.
- Periodiche Supervisioni d'equipe

Territorio

- Sviluppo di azioni concrete di supporto, incontro e servizio sul territorio
- Consolidamento delle azioni su vari territori (es. Castelfranco Vto Quartiere Risorgimento, Parrocchia di Poggiana...) e consolidamento dei Cantieri Territoriali di Riese e Trevice
- Sviluppo di azioni di co-progettazione nei territori coinvolti associazioni, Comuni e referenti territoriali significativi
- Avvio collaborazione e tavolo di lavoro "Patto Educativo di Comunità della castellana" per azioni significative di coprogettazione e formazione (area scuole-giovani)
- Partecipazione e collaborazione ai Grest Parrocchiali dei territori di Godego, Trevice di Castelfranco Veneto, Riese e Poggiana di Riese Pio X

Azienda Ulss Partner istituzionali

Continuità e consolidamento del lavoro di rete e di co-progettazione rispetto alla persona- ai progetti e ai servizi erogati nell'ambito distrettuale e in collaborazione con altri enti gestori (implemento di competenza e sinergia nel lavoro condiviso).

Nel dettaglio:

- Partecipazione costante a tutti i tavoli di lavoro del sistema disabilità da parte dei professionisti di Atlantis (Coord. CDD -RSA -Educatori)
- Partecipazione al tavolo di co- progettazione e stesura del Progetto sperimentale del Centro Diffuso per Minori in collaborazione con Servizio Disabilità ULSS 2 , Servizi per Età Evolutiva ULSS2 , Comuni, Coop. Il Girasole, Coop. Sonda. Il progetto è stato presentato all'Azienda Ulss 2 a settembre 2022 (Per Ca' Speranza Coordinatore CDD)
- Coinvolgimento e supporto ai familiari che partecipano al tavolo ULSS Tutor da parte dei Professionisti di Atlantis (per CA 'Speranza 1 Educatore)
- Periodici confronti con i Case Manager ULSS e in riferimento alle Verifiche dei PP -(Coordinatore CDD, RSA ed Educatori)
- Equipe multiprofessionali e funzionali al bisogno in riferimento alle situazioni familiari e ai PDV più complessi (Coordinatore CDD, RSA ed Educatori di riferimento)

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Obiettivi di gestione cooperativa:

- Apertura di nuove reti e analisi delle possibilità di mantenimento ed ampliamento dei servizi possibili.
- Confronto con Comuni, Associazioni e partner significativi del territorio al fine di mappare i bisogni ed offrire servizi ed opportunità in un'ottica di coprogettazione
- Generare Servizi innovativi

Az. Ulss 2 e Partner Istituzionali: Continuità e consolidamento nel lavoro di confronto e co-progettazione rispetto alla persona, ai progetti e ai servizi erogati.

Aspetti rilevanti per il raggiungimento degli obiettivi di Cooperativa : Coesione e costante condivisione di intenti/finalità con i Soci, preparazione dei professionisti e collaborazione efficace con i partner di rete. Consistenza dei legami generati e della partnership con i beneficiari diretti Persone con Disabilità e Famiglie. Apertura di nuovi legami/reti/e azioni di coprogettazione .

Gli obiettivi previsti sono stati raggiunti parzialmente nell'ambito delle reti di partenariato sviluppate e nelle iniziative progettuali realizzate:

- Consorzio Con..Tatto
- Progetto Buoni Amici Social Street
- "La Rete Che Cura"
- Fondazione Tina Anselmi- "Dopo di Noi e PDV"
- ODV in Punta di Piedi
- Stesura Progetto Minori -Tavolo di lavoro e Coprogettazione con Azienda ULSS 2
- Avvio Progetto Ninfe nell'ambito del Centro Atlantis
- Sviluppo delle azioni e progettualità nell'ambito dei cantieri territoriali e dei servizi/progetti di Atlantis
- Collaborazione con AFA: Bando Spazi d'Inclusione – Progetto Alexa- Progetto Salviamo il Mondo per salvare noi.
- Partecipazione al Bando per l'Assegnazione del Compendio 2 Mulini di Castelfranco Veneto. Ripristino del servizio di Idroterapia a partire dal 2025. Ipotesi di avviare servizi innovativi con la possibile partecipazione a bandi ed iniziative collegate. Si valuta altresì l'ampliamento delle possibilità di azioni della Cooperativa esplicitate dopo l'integrazione e la revisione dello statuto avvenuta nell'anno 2023

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

L'incertezza e le fragilità emerse in seguito al Covid nel 2020 ed il livello di complessità dei nuovi inserimenti (disturbi del comportamento, autismo ecc..) hanno determinato una riflessione ulteriore sull'importanza relativa al benessere dei Soci ed in particolare sul rischio di Burn Out e sulla necessità di mantenere un buon supporto psicologico del professionista.

Si segnala inoltre il bisogno di mantenere e implementare gli spazi di confronto e condivisione diretta tra i vari livelli della struttura : Singola Cooperativa, Centro Atlantis, Consorzio Con..tatto.

L'Incertezza rispetto ai rinnovi-proroghe della convenzione (previsti a inizio 2025), la Gara di Appalto prevista per la Gestione del Centro Atlantis nella successiva annualità determinano sempre un senso di limite temporale rispetto a possibili investimenti progettuali ed economici proiettati nel futuro.

La mancanza di operatori (criticità generalizzata a livello del sistema socio sanitario) in grado di coprire eventuali malattie lunghe, dimissioni, maternità determina un affaticamento del sistema

Strategie attivate:

- consulenze e sostegni rivolti alla persona, alla singola equipe e a gruppi multiprofessionali.
- percorsi di formazione e lavori specifici in riferimento ai bisogni emergenti con relativa rilevazione e mappatura annuale
- Intensificazione dei contatti con referenti-Dirigenti dell'Azienda ULSS 2. Incontri per avviare e definire accordi e trattative da parte dei Presidenti del Consorzio Con..tatto.
- Continua il Gruppo Operatori: gruppo di confronto periodico (tra operatori cdd rsa) con consulente Psicologo e altre figure professionali (in caso di necessità) rispetto agli ambiti gestionali, progettuali e in riferimento all'erogazione dei servizi.
- Mantenuto il sistema di reperibilità e la modulazione degli orari del personale in caso di necessità.

Tale lavoro risulta strettamente correlato alla qualità dei servizi erogati, al contenimento del turn over e al sostegno e sviluppo delle competenze personali e professionali quali strumento principe del nostro lavoro.

Il fine istituzionale può trovare difficoltà ad essere raggiunto in presenza di criticità nell'ambito dei rapporti con i beneficiari diretti e indiretti. Per ovviare a tale rischio si attivano:

- Incontri periodici rivolti al singolo, al gruppo ristretto e con il direttivo delle famiglie.
- Azioni di co-progettazione
- Spazi ascolto per situazioni critiche / richieste
- Formazione dedicata (alla persona e alle famiglie) condivise con i professionisti
- Supporto e sostegno diretto alla persona e alla famiglia
- Mantenimento e implemento del livello di collaborazione e co progettazione nell'ambito della rete più ampia dei servizi

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi pubblici	1.037,00 €	199,00 €	732,00 €
Contributi privati	1.000,00 €	1.000,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.347.576,00 €	1.318.206,00 €	1.325.506,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	20.554,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	45.057,00 €	104.639,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	41.719,00 €	43.319,00 €	40.507,00 €
Totale riserve	396.371,00 €	366.688,00 €	346.540,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	2.000,00 €	30.602,00 €	20.768,00 €
Totale Patrimonio netto	440.090,00 €	440.609,00 €	407.815,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	2.000,00 €	30.602,00 €	20.768,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	1.283,00 €	34.377,00 €	25.485,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	36.214,00 €	35.344,00 €	38.937,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	1.755,00 €	1.755,00 €	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.394.670,00 €	1.444.598,00 €	1.326.238,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.320.693,00 €	1.284.743,00 €	1.238.607,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	17.448,00 €	19.659,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	95,95 %	90,26 %	93,39 %

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	1.348.613,00 €	96,70 %
Incidenza fonti private	46.057,00 €	3,30 %

8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio storico, culturale e delle tradizioni culinarie locali

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Le attività della Coop. Ca'speranza si sviluppano in stretta sinergia con le progettualità e iniziative realizzate nell'ambito del Centro Atlantis (Consorzio Con-Tatto: Cooperative L'Incontro-Il Girasole, Ca'Speranza) e nei luoghi-territori di progettualità ed esperienze condivise nell'ambito delle reti- di progetto .

Segnaliamo inoltre un'attivazione costruttiva di legami tra la Nostra Cooperativa , (nell'ambito della Direzione del Centro) e i familiari dell'associazione AFA rispetto a progettualità, dialogo con l'ente pubblico e il settore Profit , iniziative di raccolta fondi, divenuti modus operandi di collaborazione delle famiglie nell'ambito del nostro servizio.

Le azioni e iniziative qui menzionate si sviluppano nell'ambito dei progetti di inclusione sociale ove le persone con disabilità (supportate dai nostri professionisti) attivano secondo competenze e potenzialità, iniziative connesse al welfare generativo ed in grado di implementare e promuovere valore sociale nell'ambito della comunità.

Descrizione di alcune attività:

Azioni concrete nella comunità locale come manutenzione e pulizia aree verdi- monumenti nell'ambito di progetti territoriali, gestione biblioteca aperta Progetto Seminar Libri presso la COOP di Castelfranco Veneto. Partecipazione a mostre iniziative ed eventi culturali gestione e promozione degli stessi. Formazione e coinvolgimento dei gruppi ecclesiali e non e delle figure educative di riferimento delle comunità. Molteplici i servizi attivati nei cantieri territoriali.

In convenzione con vari Istituti del territorio (scuole secondarie di secondo grado),

accoglienza di giovani studenti (sospesi per motivi disciplinari) presso il Centro Atlantis nei giorni di sospensione per effettuare giornate di condivisione, supporto e attività nei gruppi diurni e in RSA. Sviluppo di progettualità e iniziative nelle scuole (In presenza e on line) di vario ordine e grado nell'ambito della progettualità didattica e nei percorsi di cittadinanza attiva e alternanza scuola lavoro (lezioni con professionisti e persone con disabilità). Iniziative di animazione presso le scuole dell'infanzia e primarie del territorio . Accoglienza di tirocinanti in condizione di fragilità tramite SIL , accoglienza di persone che commutano la loro pena attraverso servizi socialmente utili presso il Centro Atlantis. Azioni di raccolta fondi (crowdfunding) eventi e iniziative di sensibilizzazione rivolte al territorio e alla comunità. Coinvolgimento dei familiari (associazione AFA) in iniziative di co-progettazione di servizi ed eventi. Avvio e supporto operativo costante nell' ODV In punta di Piedi. Realizzazione di progetti connessi alla tematica dopo di Noi e L112/2016: Progetto BASS e Fondazione Tina Anselmi .

Impatto : Le progettualità menzionate hanno determinato un ampliamento della gamma di connessioni di Ca' Speranza nell'ambito del territorio implementando la sensibilizzazione e le possibilità di inclusione delle PCD. Tale aspetto si esplicita in modo particolare nell'aumentata richiesta di partecipazione ai progetti da parte delle famiglie delle PCD, delle scuole del territorio , enti-associazioni e l'implementato conseguente del numero di convenzioni, azioni e reti sviluppate. In particolare le connessioni maturate in questi anni hanno determinato un attivazione delle comunità locali con una richiesta di ulteriori collaborazioni proveniente direttamente dal territorio.

La sinergia maturata diviene base per un graduale sviluppo sul territorio dove le nostre azioni danno origine a veri e propri cantieri di inclusione sociale in collaborazione e coprogettazione con enti associazioni e figure significative della comunità (es. Casa Margherita a Riese Pio x e Treville di Castelfranco Veneto). In fase di sviluppo in tale ambito anche il lavoro realizzato dal progetto Buoni Amici Social Street presso il Quartiere Risorgimento a Castelfranco Veneto. La presenza delle persone nel week end ed il legame con il Circolo Culturale i due Mulini e con L'ODV in punta di piedi stanno creando le basi per un lavoro territoriale ed inclusivo di maggior consistenza. Dal 2023 nello stesso quartiere si stanno realizzando progetti di collaborazione infrasettimanale "Progetto Green and Clean" ed il coinvolgimento delle PCD di Atlantis ai pranzi sociali del Circolo in qualità di camerieri. In fase di avvio il Cantiere progettuale di Via Verdi presso la Casa Rossa.

Il tema del nostro agire ed essere si fonda sul concetto di generazione del Valore Sociale in ambito comunitario inteso come possibilità di ogni persona di contribuire al bene e al miglioramento della qualità della vita della comunità. Dopo le sedi esterne attivate nel 2020 in seguito al Covid le persone con disabilità sostenute dai nostri professionisti hanno contribuito ad implementare ulteriormente azioni, relazioni, spazi di inclusione ed iniziative concrete e tangibili realizzando l'opportunità di un dialogo e scambio costante con la cittadinanza.

Spazio Atlantis e con esso Ca' Speranza si sviluppano grazie al dialogo sempre attivo e all'apertura costante con il territorio, simbolicamente rappresentati dal nuovo Logo Atlantis coniato nel 2021 per favorire l'evoluzione da Centro come spazio chiuso a spazio sconfinato dove possiamo essere Liberi di Sognare e viaggiare e scoprire i territori dell'inclusione .

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Piccoli comuni

Aree naturalistiche

Aree di interesse storico, paesaggistico e culturale

Coinvolgimento della comunità

Modalità di coinvolgimento attuate

- Attività di sensibilizzazione diretta: incontri, testimonianze lezioni, contatti formali e informali
- Focus group a tema con servizi pubblici, cittadini e figure significative del territorio. Nel 2024 significativa l'esperienza dei 2 Focus Group realizzati nel mese di Maggio a Treville e a Riese Pio X.
- Eventi realizzati in struttura (Centro Atlantis) e nel territorio in collaborazione con associazioni locali: Pro Loco, Associazione Sottosopra
- Eventi Formativi co progettati con la comunità e realizzati presso il Centro Atlantis (Ottobre 2024 Convegno Percorsi di Identità)
- Contatto e scambio con figure significative e associazioni/enti pubblici ed aziende del territorio che non appartengono necessariamente al mondo della disabilità per attivazione di processi reciproci di crescita, collaborazione e innovazione.
- Collaborazioni finalizzate alla realizzazione di attività inclusive a servizio della comunità/azienda/ente
- Azioni di contatto diretto con enti e professionisti, persone del territorio da parte dei familiari, PCD e del personale finalizzati ad attivazioni di nuovi legami e valutazione dei processi in atto.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Spettacoli e attività del gruppo Clown	Terapia del Sorriso, Formazione, Animazione	Scuola del Territorio e Centro Atlantis	Bambini Studenti Famiglie e Personale Scolastico
Cena di Gala	Serata di Solidarietà e Raccolta Fondi	Centro Atlantis	Persone del Territorio
Progetti e attività nelle scuole	Promozione dell'inclusione sociale e della cittadinanza attiva	Scuole del territorio e Centro Atlantis	Alunni, Studenti docenti,

Accendiamo il Natale	Festa di Natale e Laboratori per bambini	Centro Atlantis	Persone del Territorio, Famiglie, Alunni, Studenti docenti,
Summer Party	Festa D'estate	Centro Atlantis	Persone del territorio e famiglie
Progetti Green	Cura del Verde e Manutenzione	Riese Pio X, Godego, Castelfranco	Persone del Territorio e associazioni
Accoglienza dei Pellegrini	Promozione e valorizzazione del Patrimonio culturale	Riese Pio X	Associazioni, Persone del Territorio, Scuole, Famiglie
2 Focus Group	Promozione dell'inclusione sociale e della cittadinanza attiva	Riese Pio X, Treville	Persone del Territorio e associazioni
Attività e servizi a supporto della comunità	Promozione dell'inclusione sociale e della cittadinanza attiva	Vari tra cui: Riese Pio X, Godego, Castelfranco	Persone del Territorio e associazioni
Miraggio (in collaborazione con Ass. Sottosopra)	Promozione dell'inclusione sociale e della cittadinanza attiva, works aperti alla cittadinanza	Castelfranco Veneto	Persone del Territorio
Festival Sottosopra (in collaborazione con Ass. Sottosopra)	Promozione dell'inclusione sociale e della cittadinanza attiva, works aperti alla cittadinanza	Castelfranco Veneto	Persone del Territorio, famiglie e bambini.
Attività, serate, eventi a tema e di sensibilizzazione nelle comunità parrocchiali	Promozione dell'inclusione sociale e della cittadinanza attiva	Vari tra cui: Riese Pio X, Poggiana, Castelfranco	Bambini ragazzi, parroci, animatori
Sante Messe Presso il Centro Atlantis, eventi religiosi (Accoglienza della Madonnina-Unitalsi)	Aggregazione e Spiritualità	Centro Atlantis	Persone del Territorio, Corali, Associazioni e Famiglie
Collaborazioni per eventi con Proloco di Castelfranco Veneto	Promozione dell'inclusione sociale e della cittadinanza attiva	Castelfranco Veneto e Centro Atlantis	Persone del Territorio- Associazioni

Indicatori

- Utilizzo di sedi e luoghi poco utilizzati dal territorio/associazioni o utilizzo degli spazi in momenti della giornata ove generalmente rimangono chiusi (Riattivazione e valorizzazione del patrimonio locale).es. Casa Margherita a Riese Pio X
- Creazione di reti e legami con altre associazioni/persone/enti pubblici e non (indagine annuale sul numero attività/reti realizzate e mantenute). Co-progettazione di attività e servizi nei cantieri territoriali (Riese Pio X, Varie sedi di Castelfranco Veneto).
- Stima e valutazione del tratto riqualificato del Sentiero degli Ezzelini (manutenzione del verde) con il Progetto Salviamo il Mondo per Salvare Noi.
- Raccolta dati quantitativi/qualitativi rispetto alle azioni poste in essere tramite schede progettuali annuali per rendicontazione , gestione Budget, Pianificazione e valutazione azioni.
- Raccolta dati in riferimento agli aspetti qualitativi delle iniziative proposte attraverso questionari rivolti ai beneficiari diretti e indiretti delle attività.

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Per completezza d'informazione si fa presente che non vi sono attualmente in corso contenziosi e/o controversie.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Alle riunioni del Consiglio di Amministrazione chiamato a deliberare in merito alle principali attività da intraprendere in ambito gestionale partecipa mediamente la quasi totalità dei Consiglieri; all'assemblea indetta annualmente per l'approvazione del bilancio di esercizio risulta generalmente presente una ampia maggioranza dei soci aventi diritto.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Nel corso delle riunioni vengono trattate tutte le materie indispensabili per una corretta e completa gestione sociale.

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale deve dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso: tale previsione non vale per le cooperative sociali come qui sottoindicato.

Si precisa che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 -= Linee guida del bilancio sociale per gli ETS= - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.lgs. 112/2017 in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Firmato Andrea Berdusco