

Bilancio Sociale 2023

CA' SPERANZA COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore	7
Storia dell'organizzazione	7
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	10
Modalità di nomina e durata carica.....	11
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	11
Tipologia organo di controllo.....	11
Mappatura dei principali stakeholder.....	13
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	14
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	14
Composizione del personale.....	14
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	15
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	18
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	18
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	19
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	19
Output attività	24
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	27
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	27
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	29

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	31
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	32
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	33
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	33
Capacità di diversificare i committenti.....	34
8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	35
Descrizione sintetica delle attività svolte in ambito comunitario e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	35
Caratteristiche degli interventi realizzati	36
Coinvolgimento della comunità.....	36
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	37
Indicatori.....	38
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	39
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	39
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	39
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	39
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	40

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale 2023 di Cà Speranza Coop. Soc. cerca di essere uno strumento di rendicontazione della nostra identità e del nostro sistema di valori di riferimento, della loro declinazione nelle scelte strategiche e nei comportamenti gestionali, dei risultati e degli effetti delle attività che da questi derivano. L'obiettivo è dare ai diversi portatori di interesse che gravitano attorno alla Cooperativa uno strumento trasparente, puntuale e costantemente aggiornato per conoscere e partecipare in modo attivo alla crescita della nostra realtà.

Il presente documento completa quanto presente nel bilancio d'esercizio e nella relativa nota integrativa. Partendo dalla recente normativa (D. Lgs. 112/17 ed il DM del 4/7/2019) che sancisce l'obbligo della redazione del bilancio sociale per le imprese sociali, Cà Speranza Coop. Soc. intende dedicare adeguate risorse per rendere il BS uno strumento di comunicazione finalizzato a promuovere l'immagine e la reputazione dell'Ente, ma anche un utile strumento di governance, caratterizzato da un crescente coinvolgimento degli stakeholder. Siamo partiti da una forma semplice con l'intenzione di arrivare nel tempo alla stesura di un documento via via più dettagliato e puntuale.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La stesura del Bilancio Sociale 2023 è stata effettuata attraverso la piattaforma messa a disposizione da Confcooperative che segue le linee guida previste dalla normativa in vigore. Si osserva, infatti, che il presente prospetto di bilancio sociale ripercorre la struttura di bilancio sociale prevista dalle Linee guida nazionali, articolando la riflessione sui seguenti punti:

- Metodologia adottata
- Informazioni generali sull'ente
- Struttura di governo e amministrazione
- Persone che operano per l'ente
- Obiettivi e attività
- Situazione economico-finanziaria
- Altre informazioni rilevanti

In data 29 marzo 2024 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato la proposta di Bilancio Sociale 2023 che verrà presentato in Assemblea dei soci per la sua approvazione e successivamente depositato presso il Registro delle Imprese e pubblicato nel sito internet della Cooperativa all'indirizzo: www.casperanza.it

Il Bilancio Sociale diventa, quindi, lo strumento per promuovere sia internamente che verso l'esterno le diverse attività di Cà Speranza Coop. Soc., rispondendo così al duplice obiettivo di ottemperare all'obbligo normativo e di divenire strumento di divulgazione e promozione dell'Ente.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	CA' SPERANZA COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	90007980262
Partita IVA	03489850267
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	PIAZZA SERENISSIMA 60 - 31033 - Castelfranco Veneto (tv) - CASTELFRANCO VENETO (TV)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A151231
Telefono	+393498416296
Fax	
Sito Web	www.casperanza.it
Email	cooperativacasperanza@gmail.com
Pec	casperanza@legalmail.it
Codici Ateco	88.10 - 87.30 - 88.91 - 86.90

Aree territoriali di operatività

DISTRETTO DI ASOLO AZIENDA ULSS 2 LA MARCA TREVIGIANA

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro e il suo fine è:

- Perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1, lett. a) della legge 381/91;
- dare continuità lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La Cooperativa si ispira ai principi di mutualità, di solidarietà, di democraticità, curando il legame con il territorio e un equilibrato rapporto di sussidiarietà con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio-economico e culturale della comunità territoriale, coopera attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore.

La Cooperativa può operare anche con terzi.

A norma della legge 142/01 e successive modificazioni il socio di cooperativa stabilisce con la propria adesione o successivamente all'instaurazione del rapporto associativo un ulteriore

rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, consentita dalla legislazione vigente con cui contribuisce al raggiungimento dello scopo sociale. La cooperativa intende favorire il coordinamento e l'integrazione con altre cooperative sociali per lo sviluppo di esperienze consortili e dei consorzi radicati nel territorio.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerato lo scopo mutualistico, la Cooperativa ha come oggetto le seguenti attività in conto proprio o per conto terzi:

- attività e servizi di riabilitazione e/o socio-educativi occupazionali;
- attività pedagogica educativa, riabilitativa e sanitaria per provvedere al recupero funzionale e sociale di soggetti portatori di disabilità fisiche, psichiche, sensoriali o miste.
- centri diurni e residenziali di accoglienza e socializzazione ed animazione;
- servizi domiciliari di assistenza, sostegno e riabilitazione effettuati tanto presso la famiglia quanto presso la scuola o altre strutture di accoglienza;
- attività di formazione e consulenza;
- attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale entro cui opera al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione ed all'accoglienza delle persone in stato di bisogno;
- attività di promozione e rivendicazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei loro diritti
- scuole materne e/o asili nido e servizi per l'infanzia.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Consorzi:

Nome
Consorzio Con..Tatto
Consorzio In Concerto
Fondazione Tina Anselmi

Storia dell'organizzazione

Ca Speranza è una cooperativa sociale sorta nell'anno 1999 dopo la trentennale esperienza dell'AIAS (Associazione Italiana Assistenza Spastici) di Castelfranco Veneto sulle cui radici la stessa cooperativa ha trovato la sua storia, il suo impegno, i suoi progetti. E proprio in tale storia, con le doverose integrazioni e sviluppi spazio-temporali, trova la sua mission nell'assistenza, riabilitazione e promozione dell'inclusione sociale delle Persone con disabilità. Ca'Speranza si fa carico di diffondere una "cultura dell'inclusione" come possibilità di partecipazione attiva alla vita della propria comunità da parte di tutte le persone ed in particolare quelle in condizione di fragilità. Ciascuno con le proprie possibilità è in grado di contribuire e generare valore sociale in un'ottica di welfare generativo.

La Cooperativa Ca' Speranza opera nel distretto di Asolo (ULSS 2) dal 2001 presso il Centro Polivalente di utilità sociale Atlantis, in Via Postioma 23/A-Castelfranco veneto TV, in Associazione Temporanea di Impresa (A.T.I.) con le Cooperative sociali l'Incontro e il Girasole, con le quali condivide progetti, impegni, rapporti nell'ambito della convenzione stipulata con l'Azienda ULSS 2 La Marca . Nell'Anno 2021 Ca' Speranza si aggiudica nuovamente la gara d'appalto per la gestione del Centro Atlantis ed assume una nuova forma di collaborazione con le due Cooperative che costituivano precedentemente l'ATI (Il Girasole e L'incontro). Nasce così il Consorzio Con..Tatto come fase di evoluzione nel legame delle 3 Cooperative e come fase di sviluppo di Atlantis e delle sue innumerevoli opportunità di crescita.

Atlantis si definisce come "Spazio Atlantis" muta il suo Logo da chiuso ad aperto e festeggia così i suoi primi 20 anni. Spazio Atlantis rappresenta il superamento della parola Centro per divenire punto di snodo e ponte verso il territorio e la comunità. Una fitta rete di relazioni con enti pubblici e privati, associazioni, realtà del profit, privati cittadini costituisce la base per realizzare attività/progetti dentro e fuori dalla struttura principale e dove le Pcd sono parte attiva in tutte le fasi dei progetti e processi. Nei Comuni di Castelfranco Veneto, Frazione Treville e a Riese Pio X si stanno avviando inoltre dei veri e propri cantieri territoriali per l'inclusione sociale e la cittadinanza attiva delle Persone con Disabilità. Atlantis, in cui opera Ca' Speranza, accoglie persone con disabilità di varie età e con differenti livelli di complessità, inserite in Unità Di Offerta e sottogruppi (eterogenei) presso la struttura principale e negli spazi e territori messi a disposizione dalla Comunità per i nostri progetti e attività.

Nel dettaglio:

CDD Dedalo e Dafne ex CERD Centri Educativi Riabilitativi Diurni (60 Posti)

CDD Pegaso ex CDM Centro Diurno per Disabili Motori (20 Posti)

CDD Pleiadi ex CEOD Centro Educativo Occupazionale Diurno (25 Posti)

RSA Olimpo: 23 Posti e 1 posto sollievo

L'evoluzione della Cooperativa Ca' Speranza dal 2017 si esprime anche attraverso l'attivazione di Reti, rapporti di partenariato, consulenze e la partecipazione a progettualità innovative realizzate inizialmente nell'ambito del Consorzio In Concerto e ATI Con Tatto, attualmente nell'ambito del Consorzio Con..Tatto.

Nel dettaglio:

-Progetto Buoni Amici Social Street: Cohousing per persone con disabilità motoria complessa e Cerebrolesioni acquisite

La rete del Progetto BASS vede la partecipazione di molteplici partner tra cui Opere Pie di Onigo IPAB presso cui ha sede un appartamento sollievo sempre nell'ambito della L 112/2016 Dopo di Noi

-La Rete che Cura : Progetto di sviluppo e supporto di rete territoriale per la terza età (invecchiamento attivo) in collaborazione con le varie associazioni della Castellana.

- Fondazione Tina Anselmi -Fondazione di Comunità a supporto di progetti relativi al Dopo di Noi e al sostegno delle persone in condizione di fragilità

-ODV In Punta di Piedi : Associazione che supporta e sviluppa il volontariato in modo particolare nell'ambito della disabilità e della salute mentale

-2021-2023 Progetto SHIP: Sustainable, Healthy and Inclusive Furniture and game for Park in

collaborazione con Università degli studi di Padova. Percorso di ricerca-focus group e sviluppo di azioni per la realizzazione di un Parco Inclusivo a Padova

-Azioni di Co-progettazione con Associazione Familiari Atlantis -AFA nell'ambito di bandi per specifiche progettualità: Progetto "Green" Salviamo il Mondo per Salvare noi – manutenzione e cura del Sentiero degli Ezzelini. Progetto Alexa in collaborazione con l'Associazione Alphabeta. Utilizzo di dispositivi multimediali a supporto dell'autonomia e potenziamento cognitivo.

-Azioni di Co-progettazione con Associazione Familiari Atlantis -AFA nell'ambito di bandi per specifiche progettualità:

- Progetto "Green" Salviamo il Mondo per Salvare noi – manutenzione e cura del Sentiero degli Ezzelini.
- Progetto Alexa in collaborazione con l'Associazione Alphabeta. Utilizzo di dispositivi multimediali a supporto dell'autonomia e potenziamento cognitivo. P
- Bando Spazi d'Inclusione: avviso pubblico per il finanziamento di progetti di rilevanza regionale promossi da organizzazioni di volontariato, associazioni di promozione sociale e fondazioni del terzo settore, in attuazione dell'accordo di programma 2022-2024. risorse annualità 2022 (d.m. n. 141 del 02 agosto 2022 e artt. 72 e 73 del d.lgs.

117/2017 - codice del terzo settore)". della Regione del Veneto – Direzione Servizi Sociali.

-Collaborazione (incontri di co-progettazione) con IC1 (dirigenti e referenti dell'Inclusione di tutti i Plessi) di Castelfranco Veneto per la realizzazione della Giornata dell'inclusione 2024. Iniziativa realizzata in rete con Coop. Vita e Lavoro, Coop. Sonda, Circolo 2 Mulini, Ass. Farcela, Castelfranco solidale.

-Collaborazione annuale con Associazione Pro Loco di Castelfranco Veneto , nell'ambito dell'allestimento di punti ristoro e stand per manifestazioni.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
57	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Andrea Berdusco	No	Maschio	53	28/07/2021	4	NO	No	Presidente
Massimo Visentin	No	Maschio	55	28/07/2021	4	NO	No	Vice Presindente
Celeste Bidoli	No	Femmina	71	28/07/2021	7	NO	No	Consigliere
Stefania Volpato	No	Femmina	47	28/07/2021	4	NO	No	Consigliere
Marino Simeoni	No	Maschio	59	28/07/2021	2	NO	No	Consigliere
Serena Volpato	No	Femmina	57	28/07/2021	1	NO	No	Consigliere
Gloria Pasqualetto	No	Femmina	38	28/07/2021	1	NO	No	Consigliere
Monica Savio	No	Femmina	31	27/06/2022	1	NO	No	Consigliere

Denis Graziotto	No	Maschio	49	28/09/2022	1	NO	No	Consigliere
-----------------	----	---------	----	------------	---	----	----	-------------

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
9	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
5	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
9	di cui persone normodotate
8	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari

Modalità di nomina e durata carica

La Cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione nominato dall'assemblea dei soci e composto interamente da soci. Gli amministratori restano in carica tre esercizi e sono rieleggibili. L'organo Amministrativo sopra indicato è stato nominato dall'assemblea dei soci del 28/07/2021 e viene a scadere con l'approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2023.

Il Consigliere di Amministrazione Comarin Alessia, nominata con verbale del 28/07/2021 ha dato le proprie dimissioni dall'incarico di Consigliere a settembre ed è stata sostituita dal Sig. Graziotto Denis.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il Consiglio di Amministrazione nell'anno 2023 si è riunito 8 volte e con la completa partecipazione di tutti i membri del Consiglio.

Tipologia organo di controllo

Revisore Legale Dott. Rosario Rossetto, nominato dall'assemblea dei soci del 28/07/2018 e poi nuovamente confermato nella stessa carica con verbale del 28/07/2021 e viene a scadere con l'approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2023. Compenso di 2.500 euro annui oltre a cassa previdenziale e iva.

Collegio Sindacale, senza incarico di revisione legale, nominato con verbale del 28/06/2023 e con scadenza con l'approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2025 e composto da tre sindaci effettivi nelle persone del Dott. Roberto Quagliotto, Presidente del Collegio Sindacale, del Dott. Pier Francesco Serena e del Dott. Gabriele Bellinato sindaci effettivi, e due sindaci supplenti i signori Dott. Antonio Agostinetto e Dott. Manuel Agostinetto. Il compenso per il Presidente del Collegio Sindacale è pari a 2.000 euro annui oltre a cassa previdenziale e iva, mentre per i sindaci effettivi il compenso è pari a euro 1.500 annui oltre a cassa previdenziale e iva.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	ordinaria	28/07/2021	1. Approvazione bilancio 2020 2. varie ed eventuali	84,00	7,00
2021	ordinaria	10/09/2021	1 – Relazione in merito alla revisione ordinaria delle società cooperative Lettura del verbale di vigilanza ai sensi D. Lgs. 220/2002; 2 – Varie ed eventuali.	82,00	0,00
2022	ordinaria	27/06/2022	1. Esame del bilancio d'esercizio al 31/12/2021 e dei relativi documenti accompagnatori; deliberazioni inerenti e conseguenti; 2. Esame del bilancio sociale al 31/12/2021: deliberazioni inerenti e conseguenti; 3. Andamento nuova gestione Atlantis; 4. Comunicazioni del Presidente; 5. Varie ed eventuali.	75,00	10,00
2022	ordinaria	28/09/2022	1 – Dimissioni Consigliere Comarin Alessia e cooptazione con Sig. Denis Graziotto; 2 – Varie ed eventuali.	76,92	0,00
2023	ordinaria	17/04/2023	1 Relazione in merito alla revisione ordinaria delle società cooperative Lettura del verbale di vigilanza ai sensi D. Lgs. 220/2002; 2 Proposta di modifica del Regolamento Interno di cui alla Legge 142/2001; 3 Varie ed eventuali.	80,39	24,39
2023	straordinaria	17/04/2023	"1. modifica oggetto sociale; 2. proroga della durata; 3. adozione di un nuovo statuto sociale; 4. inerenti e conseguenti."	80,39	24,39
2023	ordinaria	28/06/2023	1. Esame del bilancio d'esercizio al 31/12/2022 e dei relativi documenti accompagnatori; deliberazioni	79,24	23,81

			inerenti e conseguenti; 2. Esame del bilancio sociale al 31/12/2022: deliberazioni inerenti e conseguenti; 3. Nomina del Collegio Sindacale; 4. Varie ed eventuali.		
--	--	--	--	--	--

I soci sono chiamati all'Assemblea Ordinaria secondo quanto previsto dal Codice Civile, ossia per l'Approvazione annuale del Bilancio di Esercizio del Bilancio Sociale e per la nomina delle Cariche Sociali. Nel corso dell'esercizio 2023 inoltre i soci hanno approvato un nuovo Regolamento Interno di cui alla Legge 142/2001 e con assemblea straordinaria del 17/04/2023 hanno adottato un nuovo statuto sociale.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	assemblee e riunioni tecnico operative	Non presente
Soci	assemblee e riunioni tecnico operative, mail informative, comunicazioni ufficiali	Non presente
Clienti/Utenti	incontri e e-mail	Non presente
Collettività	incontri e presenza nel territorio sito web	Non presente

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
56	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
13	di cui maschi
44	di cui femmine
12	di cui under 35
25	di cui over 50

N.	Cessazioni
7	Totale cessazioni anno di riferimento
3	di cui maschi
5	di cui femmine
3	di cui under 35
2	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
10	Nuove assunzioni anno di riferimento*
4	di cui maschi
6	di cui femmine
4	di cui under 35
4	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	47	9
Impiegati	4	0
Operatori e autisti	43	9

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	56	50
< 6 anni	21	10
6-10 anni	18	12
11-20 anni	6	20

> 20 anni	11	8
-----------	----	---

N. dipendenti	Profili
56	Totale dipendenti
1	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
4	di cui educatori
38	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
11	autisti

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
8	Migliorare l'organizzazione conciliando vita e lavoro	1	8,00	No	0,00
7	La Multisensorialità esperienze a confronto seconda giornata	1	7,00	No	0,00
2	Incontri di supervisione, raccolta problematiche e analisi bisogni OSS CDD	49	2,00	No	0,00

2	Incontri generali di supervisione, raccolta problematiche e analisi bisogni personale RSA e IP	7	0,00	No	0,00
8	FORMAZIONE PROGETTO ALEXA SVILUPPO COGNITIVO-CAA	4	8,00	No	0,00
1	SSEMBLEA RETE IMMAGINABILI RISORSE	7	0,00	No	0,00
1	RETE IMMAGINABILI RISORSE INSIEME E' MEGLIO	1	10,00	No	0,00
2	RELATORE CONVEGNO CBI ABITARE - Coordinamento Bergamasca Inclusione AREA ABITARE	1	2,00	No	0,00
4	SPAZI DI RELAZIONE - TERAPIA DEL SORRISO	49	4,00	No	0,00
1	CUOLA AUTISMO CORSO TEORICO PRATICO DI FORMAZIONE	1	20,00	No	0,00
2	UNDERSTANDING AUTISM FROM WHITIN:ETICAL CONSEQUENCES	2	7,00	No	0,00
12	Orientare e Prevedere: strategie di Comunicazione Aumentativa Alternativa per la modificazione dell'ambiente e la	3	12,00	No	0,00

	strutturazione delle attività.				
16	Dal progetto di vita alla co-progettazione	2	16,00	No	0,00
7	Qualità di vita: l'importanza di un modello integrato per il progetto di vita per la persona con disabilità.	1	7,00	No	0,00
4	Assemblea ANNUALE SISTEMA DISABILITA'	10	4,00	No	0,00
8	Formazione SVAMDI	1	8,00	No	0,00
3	Formazione PP informatizzati	4	3,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
3	HACCP E CORSI ANTINCENDIO, PREPOSTI SICUREZZA	3	2,00	No	0,00
4	SICUREZZA BASE	5	4,00	No	0,00
8	ANTINCENDIO	5	8,00	No	0,00
8	CORSO PREPOSTI	5	8,00	No	0,00

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità

e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Altro	0,00
Organi di controllo	Altro	7.500,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL applicato ai lavoratori: Contratto nazionale delle cooperative sociali.**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

59.174,00/15.536,00

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Nell'ambito della cooperativa le figure femminili impiegate stabilmente sono in percentuale 82% Nell'ambito del CDA sono presenti 5 figure femminili su un totale di 9 membri. Il coordinatore dei Centri Diurni è donna.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La partecipazione e l'inclusione dei soci viene supportata e sviluppata potenziando l'ambito formativo, di lavoro d'equipe, progettuale e attraverso politiche di conciliazione

- Sviluppo e mantenimento di percorsi formativi per tutte le figure professionali nell'ambito del sistema disabilità Azienda ULSS 2 e Rete Nazionale "Immaginabili Risorse".
- Avvio di formazioni specifiche su temi e criticità emergenti. Attività di consulenza e supporto al singolo, all'equipe di lavoro e alle equipe multiprofessionali
- Sviluppo di progettualità tramite commissioni multidisciplinari e co-progettazione nelle attività ed iniziative (vengono coinvolti tutti i professionisti)
- Sviluppo e valorizzazioni delle competenze personali e interpersonali nell'ambito dei progetti della Cooperativa

Nell'ambito di Atlantis Ca' Speranza realizza e promuove politiche di conciliazione lavoro-famiglia ed eroga specifici benefit :

- Assenza (ore o giorni di permesso) del socio per malattia dei figli oltre alle assenze previste dalla normativa in materia di congedi
- Smart Working per Educatori e Coordinatori in caso di assenze per problematiche familiari/personali
- Esonero dal servizio di assistenza in pulmino durante il primo mese di rientro al lavoro dal congedo di maternità.
- Fruizione di periodi di Ferie/Astensione dal lavoro diversi rispetto a quelli del calendario chiusure dei CDD
- Flessibilità nella concessione dei permessi per situazioni di particolare gravità
- Modulazione flessibile dei turni per il personale RSA al rientro dalla maternità
- Acquisto Buono Mensa a tariffa agevolata
- Possibilità di usufruire del cibo Take Away tramite la Cooperativa Libera- Cucina Interna
- Possibilità di usufruire del progetto IGEA , consegna farmaci ai soci direttamente sul luogo di lavoro
- Messa a disposizione di un colloquio di consulenza psicologica gratuita all'anno, per il personale che lo richiede

- Centri Estivi realizzati presso il Centro Atlantis per i figli dei soci

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

L'incremento del del tasso di occupazione ed

Il tasso di turnover vanno analizzati in modo differente nell'anno 2021. La nascita del Consorzio Contatto ha infatti rideterminato una distribuzione del personale nelle tre cooperative con spostamento del personale. Risultano quindi 15 dimissioni alle quali fanno seguito 9 assunzioni. In questi dati sono compresi gli spostamenti- nuove assunzioni dirottate verso la Cooperativa l'incontro.

Nel 2023 il tasso di turnover è risultato pari a 0. Il tasso di occupazione è risultato pari a 1

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Non sono presenti soci lavoratori svantaggiati.

Ma si realizzano percorsi di accoglienza di volontari in condizione di fragilità come progetto di inclusione e recupero in collaborazione con i Servizi Pubblici.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Dal 2017 si evidenzia un progressivo implemento delle attività interne e sul territorio nell'ambito della QDV della persona con disabilità giovane/adulta. In continuo ampliamento la rete delle interazioni con altri enti e associazioni rispetto ad attività, progetti ed esperienze volte all'autodeterminazione e inclusione delle PCD nell'ambito del Progetto Di Vita.

Sviluppo di azioni e nuove competenze per PCD e familiari condivise in sede di valutazione del PP. Valutazioni sul singolo PP annuale redatte dalle figure educative di riferimento e condivise con Case Manager, Servizio Disabilità UODS NON AUTOSUFFICIENZA Az. ULSS 2 La Marca.

Equipe periodiche multiprofessionali su casi specifici con il coinvolgimento dei professionisti del Centro Atlantis e dei servizi territoriali.

Sviluppo di azioni e co-progettazioni con l'Associazione Familiari Atlantis (A.F.A.). Percorsi di consulenza e supporto specifici per Familiari "attivi" – membri del direttivo AFA o familiari partecipanti ai tavoli di lavoro dell'Az. ULSS (Familiari Tutor).

In atto procedure di studio e valutazione per impatto sociale e QDV (PCD-Famiglie-territorio). Griglie di rilevazione- Analisi e osservazione del comportamento (ABC).

Avvio di raccolta dati in riferimento al gradimento-benessere rispetto alle attività o progetti svolti in collaborazione con il mondo scolastico: raccolta dati rivolta a volontari, studenti e docenti.

Raccolta dati annuale "Customer Satisfaction" con somministrazione ai Caregiver e Pcd sia nell'ambito dei CDD che dell'RSA. Invio report al Servizio Disabilità condivisione e analisi dei dati nell'ambito di un tavolo di lavoro interdistrettuale.

Come Centro Atlantis va segnalata la partecipazione attiva ai Piani di Zona e alla rete di Tavoli di lavoro organizzata in collaborazione con il Servizio Disabilità UODS NON AUTOSUFFICIENZA Az. ULSS 2 La Marca-Distretto di Asolo.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Nell'ambito delle politiche di conciliazione lavoro/famiglia (definite al punto 3), la Cooperativa Ca' Speranza si propone di sostenere/aiutare i soci lavoratori, tenendo conto dei bisogni e delle caratteristiche intrinseche dei diversi nuclei familiari.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

L'offerta si realizza in collaborazione con Servizio Disabilità ULSS 2 La Marca (ente Inviante) attraverso UVMD e case manager dedicato. La valutazione dei PP viene condivisa annualmente e con maggior frequenza ove necessario sempre in collaborazione con i medesimi professionisti. La PCD e la famiglia sono parte attiva/protagonisti della costruzione del Progetto di Vita della singola persona sostenuti e orientati dai professionisti della Cooperativa e dei servizi. Il progetto prevede il coinvolgimento (secondo necessità e complessità delle situazioni) dei:

- MMG-Medici di Medicina Generale
- Assistenti Sociali del Comune di appartenenza
- Consulenti esterni per situazioni di particolari criticità (es. Medico Psichiatra)
- Figure educative di altri servizi attivati per la persona
- Altri referenti della comunità/rete sociale/associazionistica/scuole e altre agenzie educative
- Volontari

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Dal 2020 lo sviluppo di sedi territoriali stabili di attività per le PCD, in particolare nei territori di Castelfranco Veneto-frazione Treville e Riese Pio X, Godego presso Sentiero degli Ezzelini ha determinato un incremento nella collaborazione con volontari territoriali, persone appartenenti ad associazioni (Circolo Noi, Discepoli del vangelo) e in particolare con l'amministrazione Comunale di Riese Pio X. Il lavoro svolto in quelle sedi, finalizzato al benessere delle persone e della comunità rappresenta un importante incipit per l'attivazione di processi più consistenti di community building. Dal 2023 si evidenzia maggior attivazione anche del quartiere risorgimento in particolare con il Circolo Culturale 2 Mulini nell'ambito di specifici progetti settimanali e nel week end con le PCD del Progetto Buoni Amici Social

Street. Da valorizzare in modo particolare inoltre la partecipazione delle PCD dei CDD ai pranzi/feste del Circolo in qualità di camerieri.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Le persone e i legami generati nei territori in cui Ca'Speranza opera manifestano una generalizzata fiducia verso Atlantis e le Persone con Disabilità. Tale sensazione si sviluppa in modo particolare nelle persone-associazioni che si rapportano con noi per periodi di tempo prolungati e in progettualità stabili.

Rispetto alla popolazione giovanile, l'esperienza di contatto e incontro (lezioni, volontariato, progetti condivisi, animazione) diviene significativa al fine di attenuare/eliminare l'iniziale timore favorendo un incontro con le PCD e stimolando un cambio di prospettiva rispetto alle capacità, modalità di relazione e possibilità di realizzarsi come cittadini attivi, ognuno con le proprie possibilità.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Nell'ambito delle Reti di Ca' Speranza si sviluppano servizi ed azioni destinati all'utilizzo/riallocazione di contributi e finanziamenti e raccolte di fondi pubblici e non.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Nell'ambito di Atlantis si evidenzia un progressivo ampliamento e consolidamento del Lavoro di Rete:

-Lavoro in rete con Sistema Disabilità partecipazione dei professionisti ai tavoli di lavoro del Distretto di Asolo (Az. ULSS 2 La Marca)

-Co-progettazione e lavoro in riferimento al tavolo "Residenzialità-Rete L 112-Dopo di Noi" con progressivo ampliamento in ambito distrettuale- aziendale e regionale

-Avvio cantieri territoriali di inclusione in connessione con Comuni e associazioni territoriali:

- Comune di Riese Pio X, Castello di Godego e area del sentiero degli Ezzelini: Progetto area Green Salviamo il Mondo per Salvare noi.

- Riese Pio X Fondazione Sarto, Parrocchia, Comune: sede presso Casa Margherita e nel territorio

- Treviso di Castelfranco Veneto, Circolo Noi, Farmacia, Parrocchia e Scuola Dell'Infanzia

- San Floriano Scuola dell'Infanzia-Parrocchia

- Quartiere Risorgimento Castelfranco Veneto : Circolo 2 Mulini

Co Progettazione con AFA (Associazione Familiari Atlantis)- progetti supportati da finanziamenti pubblici:

- Progetto Green : Salviamo il mondo per salvare noi.

- Continuazione Formazione Progetto Alexa (Tecnologie assistive a supporto dell'autonomia, e approfondimento su tecniche di sviluppo cognitivo e comunicativo-CAA) in collaborazione con Associazione Alphabeta- Dott.ssa Pelloso G.

- Bando Spazi d'Inclusione avvio attività anno 2023-2024

-Fondazione Tina Anselmi : Formazione Famiglie, Professionisti e Realizzazione Convegni, Azioni di supporto e Sviluppo di Progetti di vita in particolare nell'ambito del Dopo di Noi.

- Progetto minori: Stesura di un progetto integrato con Az. Ulss 2, NPI e Disabilità età adulta, Enti Locali, Scuola ed Enti del Terzo Settore al fine di realizzare un Servizio rivolto ai minori con disabilità complessa come Centro Diffuso (tra Scuola, Centro Diurno, Territorio, offerte specializzate dei CDD)
- Partecipazione alla Rete Hit- Progetto DOHMO BASS Università degli Studi di Padova-Venezia-Verona - Rete Imprese Luce in Veneto (percorso di ricerca e utilizzo appartamento domotico progetto BASS) proposta di avvio di sessioni di sperimentazione presso laboratorio HIT di Padova.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Raccolta differenziata e abbattimento del monouso con l'utilizzo di materiale in melaminico lavabile (stoviglie e piatti)

Dotazione di borracce personalizzate a tutti i soci e presenza di distributori dell'acqua in più punti della struttura.

Nell'ambito dei progetti inclusivi:

- Pulizia dei Parchi
- Piantumazione
- Manutenzione aree verdi
- Sorveglianza aree verdi pubbliche
- Promozione di passeggiate ed iniziative green nei sentieri del territorio
- Promozione di laboratori con materiale riciclato nell'ambito delle progettualità rivolte alle scuole.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

In seguito all'emergenza Covid e alla conseguente interruzione dei servizi in presenza abbiamo implementato le ITC (connessione di rete a banda larga, connessione totale della struttura in WI-FI di ultima generazione). Abbiamo implementato il numero di dispositivi mobili connessi a internet.

Attività avviate:

- Formazione e apprendimento nell'uso di tecnologie volte al collegamento interpersonale e sociale (Video Chiamate - Utilizzo piattaforme Google Meet -Zoom, Facebook, WhatsApp, Telegram. rivolta al Personale interno, esterno, PCD e familiari.
- Sviluppo di attività on line e off line (tutorial /video editing) utilizzando la componente tecnologica per sostenere e implementare gli aspetti educativi e riabilitativi (Fkt a distanza, Educativa on line, Training e tutoraggio dei Caregiver)
- Utilizzo e gestione Lim, Web Cam, Smart TV (presenti in struttura 1 Lim, 2 smart tv mobili e una fissa in sala visite).
- Percorso di Ricerca-Studio- Focus Group su tecnologie assistive (Progetto HIT Domho BASS) finalizzato alla realizzazione di un appartamento domotico per persone con disabilità complessa.
- Avvio formazione "Progetto Alexa": tecnologie assistive a supporto dell'autonomia.

Output attività

Nell'anno 2023 dopo specifica formazione rivolta agli Educatori, abbiamo informatizzato i Progetti Personalizzati e le SVAMDI di ogni PCD nell'ambito del Sistema Atlante dell'Az. ULSS 2.

Tutti gli obiettivi presenti nei P.P. si collegano e trovano il loro possibile raggiungimento nelle molteplici attività/progettualità realizzate e che verranno di seguito citate.

Tipologia delle attività:

- Realizzazione delle attività previste dalla L. 740 con calendarizzazione settimanale e periodica per ogni CDD. Citiamo come esperienze specifiche ripartite dopo il Covid: Laboratori teatrali, musicali di lettura animata. Attività di animazione con il Gruppo Clown. Attività ed esperienze in presenza presso scuole e associazioni.
- Realizzazione di attività domestiche, manutenzione e cura dell'ambiente interno ed esterno alla struttura. Percorsi di toilette training e azioni collegate all'autonomia nell'ambito della cura ed igiene della persona.
- Esperienze di Autonomia e inclusione presso Appartamento BASS: Presenza 2 volte alla settimana di PCD dei Gruppi Pleiadi e Pegaso
- Attività di orto, giardinaggio cura del verde e piantumazione delle aiuole.
- Promozione e accompagnamento ad esperienze extra familiari come sollievi, week end in cohousing, uscite con i volontari e associazioni
- Mantenimento Progetto Spesa settimanale. Ogni Venerdì le PCD di alcuni gruppi effettuano spese su commissione e la spesa settimanale per le persone che partecipano al progetto BASS.
- Esperienze di acquisti e relazione diretta con esercizi commerciali nei territori (Gruppi Vari).
- Molte delle attività svolte in struttura e nel territorio si realizzano in un contesto reale di relazione tra le persone ed esperienza pratica sul campo. In modo particolare le uscite e i progetti sul territorio diventano luogo per migliorare le competenze relazionali e comunicative, imparare ad organizzare il tempo, fare acquisti, gestire il denaro, modulare il comportamento, realizzare un lavoro portando a termine tutti i passaggi necessari.
- Esperienze di cittadinanza attiva e servizi rivolti alla comunità
- Avvio effettivo delle attività collegate al Progetto Ninfe: Formazione di base e specifica (3 educatori, un IP e un FKT) completata e formazione specifica in corso – Utilizzo del giardino Sensoriale, del Laboratorio di Stimolazione Cognitiva e della Stanza Snoezelen con calendarizzazione settimanale. Mantenimento dei percorsi formativi a supporto del progetto.
- Attività Infermieristiche dirette e come promozione della salute avviate su richiesta ed in riferimento a specifiche tematiche. Lavori individualizzati e in piccolo gruppo.
- Mantenuta l'Attività Fisioterapica a cicli. Gestione Ausili dalla Prescrizione al Collaudo, Consulenza ausili.
- Avviati Training per sviluppo di attività riabilitative in contesto familiare, in CDD e sul territorio
- Avviate iniziative di tutoraggio e supporto tra pari nella realizzazione di attività motorie
- Realizzazione dei Soggiorni Estivi

Organizzazione delle attività:

Attività individualizzate

Piccolo gruppo (3/5 PCD)

Gruppo CDD/RSA di riferimento

Gruppi trasversali con persone provenienti dai vari CDD e RSA

Attività ricreative/eventi che coinvolgono tutto il Centro

Luoghi:

In gruppo CDD, in RSA

Nei laboratori dedicati

Presso Stanza Snoelezen-Laboratorio Cognitivo e Giardino Sensoriale

Nel territorio, nelle sedi esterne (Riese Pio X, Treville di Castelfranco Veneto, Quartiere Risorgimento e Circolo 2 Mulini nelle sedi di istituti scolastici e associazioni del territorio, esercizi commerciali)

Nell'appartamento Buoni Amici Social Street -Quartier Risorgimento Castelfranco Veneto.

Nella Palestra riabilitativa-FKT

Spazi esterni del Centro

Sala Polifunzionale/Palestra del Centro

Cucina-Sala Mensa

Tempi:

Azioni quotidiane

Attività settimanali

Progetti da sviluppare in un periodo di tempo delimitato, definendo nr. di sedute o numero di incontri/uscite programmate

Progetti sul lungo periodo (da sviluppare durante tutto l'anno)

Week end e progetti che prevedono la notte fuori

Uscite di giornata.

Specifiche RSA :

Nell'ambito dell'RSA si evidenzia un progressivo aumento delle attività trasversali con i gruppi dei CDD e la partecipazione alle molteplici progettualità di inclusione nel territorio.

Vanno segnalate inoltre le iniziative specifiche e i progetti di RSA Olimpo rivolte al territorio in particolare alle parrocchie, scuole e associazioni.

Nel dettaglio

- Mantenimento del CDD interno all'RSA: Gruppo Vesta (10 PCD, 3 Operatori, 1 educatore) con la rotazione degli Ospiti RSA frequentanti il Gruppo V.
- Realizzazione di attività trasversali (con cadenza settimanale) e specifici laboratori/progetti in collaborazione con i CDD.
- Partecipazione al corso di Karate realizzato in Atlantis (gruppi misti)
- Esperienze di uscita con piccoli gruppi e in grande gruppo per momenti ricreativi, culturali ed inclusivi.
- Accoglienza di persone del territorio, associazioni, persone straniere per momenti di condivisione e piccoli laboratori esperienziali, culturali e interattivi.
- Frequenza scolastica in presenza per il minore inserito in RSA
- Mantenimento volontari attivi. Accoglienza e tutoraggio dei L.S.U. (lavoratori Socialmente Utili)
- Progetti e Attività in presenza (in Atlantis e presso sedi esterne) con le scuole e con i gruppi parrocchiali e associazioni.
- Realizzazione di progetti specifici con partner del territorio: realizzazione degli spazi

di bellezza e benessere da parrucchieri/estetiste per alcune PCD (Progetto Esteticamente)

- Partecipazione alle uscite ed eventi del progetto Biblioteche viventi per una PCD .
- Partecipazione a feste, eventi ed iniziative di Atlantis (Summer Party, Festa Natalizia)
- Gestione del Punto ristoro della Passeggiata del Giorgione in collaborazione con Pro Loco di Castelfranco Veneto

Alcuni Dati riferiti agli obiettivi e Progetti Personalizzati sviluppati utilizzando il Modello ICF –

Capitolo Attività e Partecipazione

CDD

Numero totale obiettivi sviluppati 130

Aree prevalenti di lavoro:

Interazioni interpersonali generali 26 %

Compiti e richieste generali 16%

Applicazione delle conoscenze 16 %

Vita sociale civile e di comunità 13 %

Cura della propria persona 6 %

Esiti:

Esiti Raggiunti 50 %

Esiti Parzialmente raggiunti 34 %

Esiti Non raggiunti 12 %

Obiettivi sospesi per assenze prolungate 4 %

RSA

Numero totale obiettivi sviluppati 23

Aree prevalenti di lavoro:

Interazioni interpersonali generali 43%

Compiti e richieste generali 19%

Vita sociale civile e di comunità 19%

Cura della propria Persona 14%

Conversazione e uso di strumenti e tecniche di comunicazione 5%

Esiti:

Esiti Raggiunti 39%

Esiti Parzialmente raggiunti 30%

Esiti Non raggiunti 21 %

Sospesi causa decesso 10 %

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: CDD CENTRO ATLANTIS

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Attività socio sanitarie riabilitative, sviluppo progetti personalizzati ed inclusivi

N. totale	Categoria utenza
105	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
3	Minori

Nome Del Servizio: RSA CENTRO ATLANTIS

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Attività socio sanitarie riabilitative, sviluppo progetti personalizzati ed inclusivi

N. totale	Categoria utenza
23	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
1	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 30

Tipologia: SISTEMA SCOLASTICO E AGENZIE EDUCATIVE

-“Progetto Creattivamente” Ist. F. Nightingale di Castelfranco Veneto Coinvolte 3 classi di studenti e relativi insegnanti nel 2022-2023 Concorso sul patrimonio e cultura lingua veneta Edizione 2023-2024: Coinvolte due classi seconde . Progetto su Tema ecologia e sviluppo sostenibile “Agenda 2030”

-Liceo Giorgione Castelfranco Veneto, progetto “Cittadini a pieno Titolo” lezioni con classi seconde sulla condivisione di esperienze di vita. Tematica : Promozione della Cittadinanza Attiva

-Accoglienza di Studenti Sospesi): Accoglienza in CDD di studenti nelle giornate di sospensione scolastica per motivi disciplinari. Con apposita convenzione e accordo scritto con i genitori dell’alunno, il Centro Atlantis diviene spazio per un’esperienza di crescita e condivisione alternative alla sanzione disciplinare tradizionale (rimanere a casa).

-Lettura Animata, esperienze realizzate nelle scuole dell’infanzia e primaria del territorio di Treville, Poggiana di Riese Pio X, Borghetto, Campagnalta.

-Concorso Accendiamo il Natale rivolto alle scuole primarie e dell’infanzia del territorio. Realizzazione di addobbi natalizi sul tema Un dono per il futuro per allestire la nostra Festa di Natale e addobbare il Centro. Hanno aderito al progetto le seguenti scuole: 11 plessi coinvolti

Attività del Gruppo Clown – Terapia del sorriso nelle scuole dell’infanzia del territorio di Castelfranco Veneto e Montebelluna in collaborazione con la Coop. Vita e Lavoro. Spettacoli e iniziative presso il Centro Atlantis.

Partecipazione e collaborazione ai Grest (Centri Estivi) Parrocchiali dei territori di Godego, Treville di Castelfranco Veneto, Riese e Poggiana di Riese Pio X

Realizzazione dei Centri Estivi per i figli dei soci presso C. Atlantis

CDM-PROGETTO BASS

Realizzati i Week end in appartamento con mantenimento di relazioni significative con i volontari dell'associazione "In Punta di Piedi" e con il Circolo Culturale 2 Mulini Castelfranco Veneto

Palestra di Vita in appartamento : Realizzazione 2 giorni alla settimana di esperienze ed attività domestiche e di autonomia in piccoli gruppi per le persone che frequentano i CDD.

PROGETTI INCLUSIVI SERVIZIO ALLA COMUNITA'

- Prog. Seminar Libri. Gestione della Libera Biblioteca presso COOP di Castelfranco Veneto
- Progetto Farmacia IGEA : Collaborazione con Farmacia di Treville per consegna farmaci ed iniziative presso la sede territoriale
- Progetto Particole: Un Gruppo di PCD e Operatori recupera a Treviso e distribuisce le Ostie ai parroci del territorio
- Piegatura foglietti della Santa Messa per le parrocchie del territorio
- Preparazione fogli preghiera per gruppo di preghiera settimanale di Riese Pio X
- Manutenzione del Verde presso varie sedi
- Attività di decorazione del Circolo Noi di Treville di Castelfranco Veneto per Compleanni ed Eventi
- Progetti di utilità realizzati nei cantieri territoriali (Riese Pio X e Treville)
- Progetto Salviamo il Mondo per Salvare noi (manutenzione sentiero degli Ezzelini)
- Pulizia Pista Ciclabile di Via Postioma
- Lavoro di restauro dei giochi per la scuola dell'infanzia di San Floriano

TEMPO LIBERO ed EVENTI

Organizzazione e realizzazione degli eventi aperti al territorio

- Serata di Gala "A tavola col cuore c'è più gusto"
- Summer Party
- Festa di Natale e concorso Accendiamo il Natale
- Realizzazione di uscite periodiche (culturali, ricreative) a gruppi misti
- Realizzati 2 Soggiorni: Al Mare 1 settimana a Bibione (Giugno). In montagna 1 settimana ad Auronzo di Cadore (Luglio).
- Realizzazione di esperienze sportive specifiche (corso di Karate) e prosecuzione attività ludico motorie interne (Percorsi in bici, passeggiate, ginnastica dolce e risveglio muscolare)
- Esperienze di bicicletate nel territorio
- Ripresa delle Feste interne a tema: Carnevale, Oktoberfest, Castagnata, Natale

CANTIERI TERRITORIALI:

Riese Pio X: Mantenimento dei legami significativi con la comunità delle discepoli del Vangelo, i vicini, gli esercizi commerciali del territorio e l'amministrazione Comunale.

Presenza settimanale 1 o 2 giorni di un gruppo di PCD e realizzazione di progetti specifici quali: Manutenzione del verde e del monumento, Servizio Ronda al Parco Egerland, Accoglienza turisti presso il museo della Casa Natale di Papa Pio X e relativo Book Shop , Riordino e pulizia della Casa Museo.

Castelfranco Veneto Quartiere Risorgimento (sede Appartamento BASS): Nei week end realizzati le PCD e i professionisti hanno partecipato ai momenti ricreativi presso il circolo

culturale i 2 Mulini. Hanno mantenuto relazioni con i volontari afferenti al Circolo. Le PCD nel fine settimana hanno vissuto la città e portato la loro presenza in Castelfranco Veneto. Treville, Castelfranco Veneto: Presenza costante di un gruppo di PCD nel territorio per 1 o 2 giorni alla settimana. Il Circolo Noi rappresenta la sede ma anche il contatto significativo a livello relazionale per la zona. Treville inoltre è la sede del progetto Farmacia con un legame significativo maturato in anni di collaborazione con i farmacisti. Gradualmente si sono costruite nuove opportunità per le Persone che hanno risposto a delle specifiche richieste del territorio.

Attività: realizzazione addobbi per feste di compleanno ed eventi. 2 PCD e un operatore aprono il BAR del circolo ogni martedì mattina per le Sig.re del Corso di Ginnastica Dolce. Abbiamo organizzato un progetto di lettura animata ed altre attività con la scuola dell'infanzia adiacente al Circolo Noi.

I volontari del Circolo hanno coinvolto una PCD il sabato mattina sempre nell'ambito del Bar e i legami con le persone del territorio lasciano spazio ad ulteriori opportunità di incontro.

Sentiero degli Ezzelini: Continua il progetto Salviamo il Mondo per Salvare Noi.

Manutenzione e cura del Sentiero degli Ezzelini-eliminazione dell'edera. Mantenimento del legame con i volontari coinvolti. Forte Co Progettazione e condivisione con i familiari AFA

Area Green

Progetto "Salviamo il mondo per Salvare Noi" uscita settimanale con manutenzione del verde del sentiero degli Ezzelini in collaborazione con AFA, il Comune di Godego e i volontari presenti stabilmente

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Il tema fondamentale appare quello di migliorare la QDV delle Persone con disabilità e delle famiglie in ottica inclusiva, agendo parallelamente come moltiplicatori di valore sociale per la comunità (welfare generativo). Il tutto in stretta connessione e attivando reti e azioni di co progettazione con enti (pubblici e non) e associazioni.

Utenza e famiglie :

- Maggiore opportunità e offerta di servizi e attività in particolare con azioni e progettualità sviluppate nel territorio in generale ed in particolare nei cantieri attivi.
- Ripresa di iniziative, eventi e contatti in presenza con associazioni, scuole ed azioni nel territorio.
- Attivazione dei canali On Line dal 2020 con ampliamento della gamma di contatti e servizi offerti alle famiglie ed associazioni seppur in modalità indiretta.
- Formazione e Sviluppo "Progetto Alexa" tecnologie assistive a supporto delle PCD.
- Ampliamento delle competenze informatiche per le persone con disabilità, famiglie e professionisti.
- Equipe multidisciplinari e coinvolgimento dei Case Manager del UOSD non Autosufficienza Az. ULSS 2 La Marca

- Incremento degli spazi di confronto e co-progettazione con familiari, PCD e direttivo associazione AFA nell'ambito dei progetti generali, speciali e personalizzati.

- Incontri periodici con Direttivo AFA e con Familiari Tutor

- Consulente Psicologo a disposizione per incontri di confronto e supporto in presenza di situazioni di complessità del singolo o del nucleo familiare

Professionisti

- Mantenimento di un processo di formazione permanente e lavoro multi professionale in equipe ristretta e allargata (Formazione del Sistema Disabilità e Formazione Interna ad Atlantis). Raccolta annuale dei bisogni formativi da parte di tutto il personale

- Lavoro di rete coi servizi in sinergia con altri enti gestori ma soprattutto con il Sistema Disabilità del distretto di Asolo (UOSD non Autosufficienza ULSS 2 La Marca)

- Attivazione di consulenti per tematiche connesse ai disturbi del Comportamento : Formazione generale ABA rivolta a tutto il personale, osservazione, consulenza e lavoro specifico sul singolo caso per equipe secondo necessità.

- Sviluppo di maggiori competenze nell'ambito del tutoraggio e supporto caregiver.

- Consolidate le modalità di lavoro sul e con il territorio. Attivazione delle sedi esterne con sviluppo di azioni progettuali più consistenti e continuative.

- Formazione e Sviluppo "Progetto Alexa" tecnologie assistive a supporto delle PCD.

- Presenza Consulente Psicologo a supporto dei PDV, delle Famiglie e dei professionisti intesi come singolo e come equipe.

Territorio

- Sviluppo di azioni concrete di supporto, incontro e servizio sul territorio

- Consolidamento delle azioni su vari territori (es. Castelfranco Vto Quartiere Risorgimento, Parrocchia di Poggiana...) e consolidamento dei Cantieri Territoriali di Riese e Treville

- Sviluppo di azioni di co-progettazione nei territori coinvolti con associazioni, Comuni e referenti territoriali significativi

- Partecipazione e collaborazione ai Grest Parrocchiali dei territori di Godego, Treville di Castelfranco Veneto, Riese e Poggiana di Riese Pio X

Azienda Ulss Partner istituzionali

Continuità e consolidamento del lavoro di rete e di co-progettazione rispetto alla persona- ai progetti e ai servizi erogati nell'ambito distrettuale e in collaborazione con altri enti gestori (implemento di competenza e sinergia nel lavoro condiviso).

Nel dettaglio:

- Partecipazione costante a tutti i tavoli di lavoro del

sistema disabilità da parte dei professionisti di Atlantis (Coord. CDD -RSA -Educatori)

- Partecipazione al tavolo di co- progettazione e stesura del Progetto sperimentale del Centro Diffuso per Minori in collaborazione con Servizio Disabilità ULSS 2 , Servizi per Età Evolutiva ULSS2 , Comuni, Coop. Il Girasole, Coop. Sonda. Il progetto è stato presentato all'Azienda Ulss 2 a settembre 2022 (Per Ca' Speranza Coordinatore CDD)
- Coinvolgimento e supporto ai familiari che partecipano al tavolo ULSS Tutor da parte dei Professionisti di Atlantis (per Ca'Speranza 1 Educatore)
- Periodici confronti con i Case Manager ULSS e in riferimento alle Verifiche dei PP –(Coordinatore CDD, RSA ed Educatori di riferiment)
- Equipe multiprofessionali e funzionali al bisogno in riferimento alle situazioni familiari e ai PDV più complessi- (Coordinatore CDD, RSA ed Educatori di riferimento)

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Obiettivi di gestione cooperativa:

- Apertura di nuove reti e analisi delle possibilità di mantenimento ed ampliamento dei servizi possibili.
 - Confronto con Comuni, Associazioni e partner significativi del territorio al fine di mappare i bisogni ed offrire servizi ed opportunità in un'ottica di coprogettazione
 - Generare Servizi innovativi
- Az. Ulss 2 e Partner Istituzionali: Continuità e consolidamento nel lavoro di confronto e co-progettazione rispetto alla persona, ai progetti e ai servizi erogati.
- Aspetti rilevanti per il raggiungimento degli obiettivi di Cooperativa : Coesione e costante condivisione di intenti/finalità con i Soci, preparazione dei professionisti e collaborazione efficace con i partner di rete. Consistenza dei legami generati e della partnership con i beneficiari diretti Persone con Disabilità e Famiglie. Apertura di nuovi legami/reti/e azioni di coprogettazione .

Gli obiettivi previsti sono stati raggiunti parzialmente nell'ambito delle reti di parternariato sviluppate e nelle iniziative progettuali realizzate:

- "La Rete Che Cura"
- Fondazione Tina Anselmi- "Dopo di Noi e PDV"
- Progetto Buoni Amici Social Street
- ODV in Punta di Piedi
- Consorzio Con..Tatto
- Stesura Progetto Minori -Tavolo di lavoro e Coprogettazione con Azienda ULSS 2
- Avvio Progetto Ninfe nell'ambito del Centro Atlantis
- Sviluppo delle azioni e progettualità nell'ambito dei cantieri territoriali e dei servizi/progetti di Atlantis
- Collaborazione con AFA: Bando Spazi d'Inclusione – Progetto Alexa- Progetto Salviamo il

Mondo per salvare noi.

Riattivazioni delle ipotesi di sviluppo nell'ambito dell' Idroterapia Fisioterapia, nell'area Trasporti, Servizi innovativi con la possibile partecipazione a bandi ed iniziative collegate. Si valuta altresì l'ampliamento delle possibilità di azioni della Cooperativa esplicitate dopo l'integrazione e la revisione dello statuto avvenuta nell'anno 2023

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

L'incertezza e le fragilità emerse in seguito al Covid nel 2020 hanno determinato una riflessione ulteriore sull'importanza relativa al benessere dei Soci ed in particolare sul rischio di Born Out e sulla necessità di mantenere un buon supporto psicologico del professionista.

Si segnala inoltre il bisogno di implementare gli spazi di confronto e condivisione diretta tra i vari livelli della struttura : Singola Cooperativa, Centro Atlantis, Consorzio Con..tatto.

Strategie attivate:

- consulenze e sostegni rivolti alla persona, alla singola equipe e a gruppi multiprofessionali.
- percorsi di formazione e lavori specifici in riferimento ai bisogni emergenti con relativa rilevazione e mappatura annuale
- Gruppo Operatori: gruppo di confronto mensile (tra operatori cdd rsa) con consulente Psicologo e altre figure professionali (in caso di necessità) rispetto agli ambiti gestionali, progettuali e in riferimento all'erogazione dei servizi.

Tale lavoro risulta strettamente correlato alla qualità dei servizi erogati, al contenimento del turn over e al sostegno e sviluppo delle competenze personali e professionali quali strumento principe del nostro lavoro.

Il fine istituzionale può trovare difficoltà ad essere raggiunto in presenza di criticità nell'ambito dei rapporti con i beneficiari diretti e indiretti. Per ovviare a tale rischio si attivano:

- Incontri periodici rivolti al singolo, al gruppo ristretto e con il direttivo delle famiglie.
- Azioni di co-progettazione
- Spazi ascolto per situazioni critiche / richieste
- Formazione dedicata (alla persona e alle famiglie) condivise con i professionisti
- Supporto e sostegno diretto alla persona e alla famiglia
- Mantenimento e implemento del livello di collaborazione e co progettazione nell'ambito della rete più ampia dei servizi

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi privati	1.000,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.318.206,00 €	1.325.506,00 €	1.423.995,00 €
Contributi pubblici	199,00 €	732,00 €	587,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	20.554,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	134,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	104.639,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	43.319,00 €	40.507,00 €	45.035,00 €
Totale riserve	366.688,00 €	346.540,00 €	330.358,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	30.602,00 €	20.768,00 €	16.685,00 €
Totale Patrimonio netto	440.609,00 €	407.815,00 €	392.078,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	30.602,00 €	20.768,00 €	16.685,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	34.377,00 €	25.485,00 €	23.185,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	35.344,00 €	38.937,00 €	42.815,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	1.755,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.444.598,00 €	1.326.238,00 €	1.424.716,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.284.743,00 €	1.238.607,00 €	1.319.421,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	19.659,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	90,26 %	93,39 %	92,61 %

Capacità di diversificare i committenti**Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:**

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	1.318.405,00 €	91,26 %
Incidenza fonti private	126.193,00 €	8,74 %

8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Descrizione sintetica delle attività svolte in ambito comunitario e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Le attività della Coop. Ca'speranza si sviluppano in stretta sinergia con le progettualità e iniziative realizzate nell'ambito del Centro Atlantis (Consorzio Con-Tatto: Cooperative L'Incontro-Il Girasole, Ca'Speranza) e nei luoghi-territori di progettualità ed esperienze condivise nell'ambito delle reti- di progetto attive : Buoni amici Social Street -La rete che Cura - Dopo di Noi: Fondazione Tina Anselmi- ODV in Punta di Piedi, Progetto Ninfe. Segnaliamo inoltre un attivazione costruttiva di legami tra la Nostra Cooperativa , (nell'ambito della Direzione del Centro) e i familiari dell'associazione AFA rispetto a progettualità, dialogo con l'ente pubblico e il settore Profit , iniziative di raccolta fondi, divenuti modus operandi di collaborazione delle famiglie nell'ambito del nostro servizio. Le azioni e iniziative qui menzionate si sviluppano nell'ambito dei progetti di inclusione sociale ove le persone con disabilità (supportate dai nostri professionisti) attivano secondo competenze e potenzialità, iniziative connesse al welfare generativo ed in grado di implementare e promuovere valore sociale nell'ambito della comunità.

Descrizione di alcune attività:

Azioni concrete nella comunità locale come manutenzione e pulizia aree verdi- monumenti nell'ambito di progetti territoriali (Es.progetto "salviamo il mondo per salvare noi") gestione biblioteca aperta Progetto Seminar Libri presso la COOP di Castelfranco Veneto, Progetto Igea (distribuzione farmaci a domicilio per anziani bisognosi). Partecipazione a mostre iniziative ed eventi culturali gestione e promozione degli stessi. Formazione e coinvolgimento dei gruppi ecclesiali e non e delle figure educative di riferimento delle comunità.

In convenzione con vari Istituti del territorio (scuole secondarie di secondo grado), accoglienza di giovani studenti (sospesi per motivi disciplinari) presso il Centro Atlantis nei giorni di sospensione per effettuare giornate di condivisione, supporto e attività nei gruppi diurni e in RSA. Sviluppo di progettualità e iniziative nelle scuole (In presenza e on line) di vario ordine e grado nell'ambito della progettualità didattica e nei percorsi di cittadinanza attiva e alternanza scuola lavoro (lezioni con professionisti e persone con disabilità). Iniziative di animazione presso le scuole dell'infanzia e primarie del territorio . Accoglienza di tirocinanti in condizione di fragilità tramite SIL , accoglienza di persone che commutano la loro pena attraverso servizi socialmente utili presso il Centro Atlantis. Azioni di raccolta fondi (crowdfunding) eventi e iniziative di sensibilizzazione rivolte al territorio e alla comunità. Coinvolgimento dei familiari (associazione AFA) in iniziative di co-progettazione di servizi ed eventi. Avvio e supporto operativo costante nell' ODV In punta di Piedi. Realizzazione di progetti connessi alla tematica dopo di Noi e L112/2016 : Progetto BASS e Fondazione Tina Anselmi .

Impatto : Le progettualità menzionate hanno determinato un ampliamento della gamma di connessioni di Ca' Speranza nell'ambito del territorio implementando la sensibilizzazione e le possibilità di inclusione delle PCD. Tale aspetto si esplicita in modo particolare nell'aumentata richiesta di partecipazione ai progetti da parte delle famiglie delle PCD, delle scuole del territorio , enti-associazioni e l'implementato conseguente del numero di

convenzioni, azioni e reti sviluppate. In particolare le connessioni maturate prima del Covid hanno poi ritrovato una riattivazione in modalità alternative e differenti rispetto alle precedenti ma con una richiesta maturata/ proveniente anche nel/dal territorio. La sinergia maturata diviene base per un graduale sviluppo sul territorio dove le nostre azioni danno origine a veri e propri cantieri di inclusione sociale in collaborazione e coprogettazione con enti associazioni e figure significative della comunità (es. Casa Margherita a Riese Pio x e Treville di Castelfranco Veneto). In fase di sviluppo in tale ambito anche il lavoro realizzato dal progetto Buoni Amici Social Street presso il Quartiere Risorgimento a Castelfranco Veneto. La presenza delle persone nel week end ed il legame con il Circolo Culturale i due Mulini e con L'ODV in punta di piedi stanno creando le basi per un lavoro territoriale ed inclusivo di maggior consistenza. Dal 2023 nello stesso quartiere si stanno realizzando progetti di collaborazione infrasettimanale "Progetto Green and Clean" ed il coinvolgimento delle PCD di Atlantis ai pranzi sociali del Circolo in qualità di camerieri. Il tema del nostro agire ed essere si fonda sul concetto di generazione del Valore Sociale in ambito comunitario inteso come possibilità di ogni persona di contribuire al bene e al miglioramento della qualità della vita della comunità. Dopo le sedi esterne attivate nel 2020 in seguito al Covid le persone con disabilità sostenute dai nostri professionisti hanno contribuito ad implementare ulteriormente azioni, relazioni, spazi di inclusione ed iniziative concrete e tangibili realizzando l'opportunità di un dialogo e scambio costante con la cittadinanza. Spazio Atlantis e con esso Ca' Speranza si sviluppano grazie al dialogo sempre attivo e all'apertura costante con il territorio, simbolicamente rappresentati dal nuovo Logo Atlantis coniato nel 2021 per favorire l'evoluzione da Centro come spazio chiuso a spazio sconfinato dove possiamo essere Liberi di Sognare e viaggiare e scoprire i territori dell'inclusione.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Piccoli comuni

Aree naturalistiche

Aree di interesse storico, paesaggistico e culturale

Coinvolgimento della comunità

Modalità di coinvolgimento attuate

- Attività di sensibilizzazione diretta: incontri, testimonianze lezioni, contatti formali e informali
- Focus group a tema con servizi pubblici, cittadini e figure significative del territorio
- Eventi in struttura (Centro Atlantis) e nel territorio
- Contatto e scambio con figure significative e associazioni/enti pubblici ed aziende del territorio che non appartengono necessariamente al mondo della disabilità per attivazione di processi reciproci di crescita, collaborazione e innovazione.

- Collaborazioni finalizzate alla realizzazione di attività inclusive a servizio della comunità/azienda/ente
- Azioni di contatto diretto con enti e professionisti, persone del territorio da parte dei familiari, PCD e del personale finalizzati ad attivazioni di nuovi legami e valutazione dei processi in atto.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Spettacoli e attività del gruppo Clown	Animazione e terapia del sorriso	Scuole del territorio e Centro Atlantis	bambini, studenti, famiglie e personale scolastico
Cena di Gala	Serata di solidarietà e raccolta fondi	Centro Atlantis	Persone del territorio
Progetti-attività nelle scuole	Promozione dell'inclusione sociale e della cittadinanza attiva	Scuole del territorio e Centro Atlantis	Alunni, studenti e docenti
Accendiamo il Natale	Festa di Natale	Centro Atlantis	Persone del territorio, bambini e famiglie, docenti.
Summer Party	Festa d'Estate	Centro Atlantis	Persone del territorio, famiglie
Progetti Green	Cura del verde e manutenzione di aree significative dei territori	Riese Pio X, Castelfranco Veneto, Godego	Associazioni e Persone del territorio
Accoglienza dei pellegrini	promozione e valorizzazione del patrimonio culturale	Riese Pio X	Associazioni e Persone del territorio
Accendiamo il Natale a Riese Pio X	Promozione dell'inclusione sociale. Laboratori creativi Natalizi	Riese Pio X Scuola Primaria	Alunni e docenti
Attività e servizi di utilità e supporto alla comunità	Iniziative di promozione dell'inclusione sociale e cittadinanza attiva da parte delle PCD	Riese Pio X, Castelfranco Veneto, Godego	Associazioni e Persone del territorio

Attività, serate a tema ed eventi di sensibilizzazione nelle comunità parrocchiali	Promozione dell'inclusione e della cittadinanza attiva	Riese Pio X, Castelfranco Veneto	bambini, ragazzi, parroci, animatori e catechisti
Punto ristoro passeggiata del Giorgione	Promozione dell'inclusione e della cittadinanza attiva	Castelfranco Veneto	Associazioni e Persone del territorio

Indicatori

- Utilizzo di sedi e luoghi poco utilizzati dal territorio/associazioni o utilizzo degli spazi in momenti della giornata ove generalmente rimangono chiusi (Riattivazione e valorizzazione del patrimonio locale).es. Casa Margherita a Riese Pio X.
- Creazione di reti e legami con altre associazioni/persone/enti pubblici e non (indagine annuale sul numero attività/reti realizzate e mantenute). Co-progettazione di attività e servizi nei cantieri territoriali (Riese Pio X, Treville di Castelfranco Veneto)
- Stima e valutazione del tratto riqualificato del Sentiero degli Ezzelini (manutenzione del verde) con il Progetto Salviamo il Mondo per Salvare Noi.
- Raccolta dati quantitativi rispetto alle azioni poste in essere tramite schede progettuali annuali per rendicontazione, gestione Budget, Pianificazione e valutazione azioni
- Raccolta dati in riferimento agli aspetti qualitativi delle iniziative proposte attraverso questionari rivolti ai beneficiari diretti e indiretti delle attività.

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Per completezza d'informazione si fa presente che non vi sono attualmente in corso contenziosi e/o controversie.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Alle riunioni del Consiglio di Amministrazione chiamato a deliberare in merito alle principali attività da intraprendere in ambito gestionale partecipa mediamente la quasi totalità dei Consiglieri; all'assemblea indetta annualmente per l'approvazione del bilancio di esercizio risulta generalmente presente una ampia maggioranza dei soci aventi diritto.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Nel corso dell'esercizio 2023 l'assemblea dei soci ha deliberato l'adozione di un nuovo statuto e di un nuovo regolamento interno ai sensi dell'art. 6 della legge 142/2001.

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso: tale previsione non vale per le cooperative sociali come qui sottoindicato.

Si precisa che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 -" Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.lgs. 112/2017 in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Firmato Andrea Berdusco