

Bilancio Sociale 2021

CA' SPERANZA COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
Contesto di riferimento e storia dell'organizzazione.....	7
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi. 9	
Modalità di nomina e durata carica.....	10
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	10
Tipologia organo di controllo	10
Mappatura dei principali stakeholder.....	11
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	12
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	12
Composizione del personale	12
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	13
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	14
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	15
Output attività.....	18
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	19
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)	20
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	21
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	22
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	23
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	24

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	24
Capacità di diversificare i committenti	25
8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI	26
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	26
Caratteristiche degli interventi realizzati	27
Coinvolgimento della comunità.....	27
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari ..	28
Indicatori	29
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	30
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	30
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	30
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì.....	30
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	31
Relazione organo di controllo	31

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale 2021 di Cà Speranza Coop. Soc. cerca di essere uno strumento di rendicontazione della nostra identità e del nostro sistema di valori di riferimento, della loro declinazione nelle scelte strategiche e nei comportamenti gestionali, dei risultati e degli effetti delle attività che da questi derivano. L'obiettivo è dare ai diversi portatori di interesse che gravitano attorno alla Cooperativa uno strumento trasparente, puntuale e costantemente aggiornato per conoscere e partecipare in modo attivo alla crescita della nostra realtà.

Il presente documento completa quanto presente nel bilancio d'esercizio e nella relativa nota integrativa. Partendo dalla recente normativa (D. Lgs. 112/17 ed il DM del 4/7/2019) che sancisce l'obbligo della redazione del bilancio sociale per le imprese sociali, Cà Speranza Coop. Soc. intende dedicare adeguate risorse per rendere il BS uno strumento di comunicazione finalizzato a promuovere l'immagine e la reputazione dell'Ente, ma anche un utile strumento di governance, caratterizzato da un crescente coinvolgimento degli stakeholder. Siamo partiti da una forma semplice con l'intenzione di arrivare nel tempo alla stesura di un documento via via più dettagliato e puntuale.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La stesura del Bilancio Sociale 2021 è stata effettuata attraverso la piattaforma messa a disposizione da Confcooperative che segue le linee guida previste dalla normativa in vigore. Si osserva, infatti, che il presente prospetto di bilancio sociale ripercorre la struttura di bilancio sociale prevista dalle Linee guida nazionali, articolando la riflessione sui seguenti punti:

- Metodologia adottata
- Informazioni generali sull'ente
- Struttura di governo e amministrazione
- Persone che operano per l'ente
- Obiettivi e attività
- Situazione economico-finanziaria
- Altre informazioni rilevanti

Il Bilancio Sociale è stato regolarmente predisposto e approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 27.05.22 e successivamente approvato dall'assemblea dei soci in data 27.06.2022. Lo stesso è depositato al Registro delle Imprese e pubblicato sul sito della cooperativa all'indirizzo: www.casperanza.it

Il Bilancio Sociale diventa, quindi, lo strumento per promuovere sia internamente che verso l'esterno le diverse attività di Cà Speranza Coop. Soc., rispondendo così al duplice obiettivo di ottemperare all'obbligo normativo e di divenire strumento di divulgazione e promozione dell'Ente.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	CA' SPERANZA COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	90007980262
Partita IVA	03489850267
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	PIAZZA SERENISSIMA 60 - 31033 - Castelfranco Veneto (tv) - CASTELFRANCO VENETO (TV)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A151231
Telefono	+393498416296
Fax	
Sito Web	www.casperanza.it
Email	cooperativacasperanza@gmail.com
Pec	casperanza@legalmail.it
Codici Ateco	86.9 e 87

Aree territoriali di operatività

DISTRETTO DI ASOLO AZIENDA ULSS 2 LA MARCA TREVIGIANA

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro e il suo fine è:

- Perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1, lett. a) della legge 381/91;
- dare continuità lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La Cooperativa si ispira ai principi di mutualità, di solidarietà, di democraticità, curando il legame con il territorio e un equilibrato rapporto di sussidiarietà con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio-economico e culturale della comunità territoriale, coopera attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore.

La Cooperativa può operare anche con terzi.

A norma della legge 142/01 e successive modificazioni il socio di cooperativa stabilisce con la propria adesione o successivamente all'instaurazione del rapporto associativo un ulteriore

rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, consentita dalla legislazione vigente con cui contribuisce al raggiungimento dello scopo sociale. La cooperativa intende favorire il coordinamento e l'integrazione con altre cooperative sociali per lo sviluppo di esperienze consortili e dei consorzi radicati nel territorio.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerato lo scopo mutualistico, la Cooperativa ha come oggetto le seguenti attività in conto proprio o per conto terzi:

- attività e servizi di riabilitazione e/o socio-educativi occupazionali;
- attività pedagogica educativa, riabilitativa e sanitaria per provvedere al recupero funzionale e sociale di soggetti portatori di disabilità fisiche, psichiche, sensoriali o miste.
- centri diurni e residenziali di accoglienza e socializzazione ed animazione;
- servizi domiciliari di assistenza, sostegno e riabilitazione effettuati tanto presso la famiglia quanto presso la scuola o altre strutture di accoglienza;
- attività di formazione e consulenza;
- attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale entro cui opera al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione ed all'accoglienza delle persone in stato di bisogno;
- attività di promozione e rivendicazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei loro diritti
- scuole materne e/o asili nido e servizi per l'infanzia.

Consorzi:

Nome
Consorzio Con..Tatto
Consorzio In Concerto
Fondazione Tina Anselmi

Contesto di riferimento e storia dell'organizzazione

Ca Speranza è una cooperativa sociale sorta nell'anno 1999 dopo la trentennale esperienza dell'AIAS (Associazione Italiana Assistenza Spastici) di Castelfranco Veneto sulle cui radici la stessa cooperativa ha trovato la sua storia, il suo impegno, i suoi progetti. E proprio in tale storia, con le doverose integrazioni e sviluppi spazio-temporali, trova la sua mission nell'assistenza, riabilitazione e promozione dell'inclusione sociale delle Persone con disabilità e si fa carico di diffondere una "cultura della disabilità" come possibilità di realizzare valore sociale aggiunto.

La Cooperativa Ca' Speranza opera nel distretto di Asolo (ULSS 2) dal 2001 presso il Centro Polivalente di utilità sociale Atlantis, in Via Postioma 23/A-Castelfranco veneto TV, in Associazione Temporanea di Impresa (A.T.I.) con le Cooperative sociali l'Incontro e il Girasole,

con le quali condivide progetti, impegni, rapporti nell'ambito della convenzione stipulata con l'Azienda ULSS 2 La Marca . Nell'Anno 2021 Ca' Speranza si aggiudica nuovamente la gara d'appalto per la gestione del Centro Atlantis ed assume una nuova forma di collaborazione con le due Cooperative che costituivano precedentemente l'ATI (Il Girasole e L'incontro). Nasce così il Consorzio Con..Tatto come fase di evoluzione nel legame delle 3 Cooperative e come fase di sviluppo di Atlantis e delle sue innumerevoli opportunità di crescita. Atlantis, in cui opera Ca' Speranza, accoglie persone con disabilità di varie età e con differenti problematiche, inserite in UDO e sottogruppi presso la struttura.

Nel dettaglio:

CDD Dedalo e Dafne ex CERD Centri Educativi Riabilitativi Diurni (60 Posti)

CDD Pegaso ex CDM Centro Diurno per Disabili Motori (20 Posti)

CDD Pleiadi ex CEOD Centro educativo Occupazionale Diurno (25 Posti)

RSA Olimpo: 23 Posti e 1 posto sollievo

L'evoluzione della Cooperativa Ca' Speranza dal 2017 si esprime attraverso l'attivazione di Reti, rapporti di partenariato, consulenze e la partecipazione a progettualità innovative realizzate in particolare nell'ambito del Consorzio In Concerto (Gruppo L'incontro).

Nel dettaglio:

-Progetto Buoni Amici Social Street: Appartamento ad alta tecnologia domotica per persone con disabilità motoria complessa e cerebrolesioni acquisite che nell'anno 2021 ha accolto ben 16 persone (a rotazione) per effettuare dei week end inclusivi in cohousing.

-La Rete che Cura : Progetto di sviluppo e supporto di rete territoriale per la terza età in collaborazione con le varie associazioni della Castellana

- Fondazione Tina Anselmi -Fondazione di Comunità a supporto di progetti relativi al Dopo di Noi (Progetto BASS- Casa Massimo cohousing per persone con problemi di Salute Mentale) e al sostegno delle persone in condizione di fragilità .

-ODV In Punta di Piedi : Associazione che supporta e sviluppa il volontariato in modo particolare nell'ambito della disabilità e della salute mentale.

-Progetto SHIP: Sustainable, Healthy and Inclusive Forniture and game for Park in collaborazione con Università degli studi di Padova. Persorso di ricerca-focus group e sviluppo di azioni per la realizzazione di un Parco Inclusivo a Padova

-Progettazione e realizzazione "Progetto Ninfe"- Stanza Snoezelen e Giardino Sensoriale presso Centro Atlantis .

-Partecipazione Bando per avvio progetto "Un Bosco didattico per la Città" nell'anno 2022

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
59	Soci operatori lavoratori
0	Soci operatori volontari
0	Soci operatori fruitori
0	Soci operatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Andrea Berdusco	Sì	Maschio	51	28/07/2021	no		Sì	Presidente
Massimo Visentin	No	Maschio	53	28/07/2021	no		No	Vice Presidente
Celeste Bidoli	No	Femmina	68	28/07/2021	no		No	Consigliere
Stefania Volpato	No	Femmina	44	28/07/2021	no		No	Consigliere
Marino Simeoni	No	Maschio	56	28/07/2021	no		No	Consigliere
Alessia Comarin	No	Femmina	40	28/07/2021	no		No	Consigliere
Gloria Pasqualetto	No	Femmina	36	28/07/2021	no		No	Consigliere
Monica Savio	No	Femmina	29	07/03/2022	no		No	Consigliere
Serena Volpato	No	Femmina	54	28/07/2021	no		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
9	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
6	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
9	di cui persone normodotate
9	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La Cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione nominato dall'assemblea dei soci. La maggioranza degli amministratori è scelta fra i soci.

Gli amministratori restano in carica tre esercizi e sono rieleggibili.

L'organo Amministrativo sopra indicato è stato nominato dall'assemblea dei soci del 28/07/2021 e viene a scadere con l'approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2023.

Il Consigliere di Amministrazione Rizzo Mara, nominata con verbale del 28/07/2021 ha dato le proprie dimissioni dall'incarico di Consigliere a fine febbraio 2022 ed è stata sostituita dalla Sig.ra Savio Monica .

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il Consiglio di Amministrazione nell'anno 2021 si è riunito 11 volte e la partecipazione media è stata del 97,73%.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Revisore Legale Dott. Rosario Rossetto, nominato dall'assemblea dei soci del 28/07/2018 e poi nuovamente confermato nella stessa carica con verbale del 28/07/2021 e viene a scadere con l'approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2023.

Compenso di 2.500 euro annui oltre a cassa previdenziale e iva.

Lo stesso non ricopre cariche istituzionali e non risulta avere alcuna incompatibilità ai sensi dell'art. 2399 codice civile.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	ordinaria	30/04/2019	1. Presentazione e approvazione bilancio 2018; 2. varie ed eventuali	0,00	0,00
2019	ordinaria	30/05/2019	1. Presentazione e approvazione bilancio 2018; 2. varie ed eventuali	0,00	0,00
2019	ordinaria	26/06/2019	1. Approvazione bilancio; 2. Varie ed eventuali	69,00	3,00
2019	ordinaria	16/10/2019	1. Relazione sulla revisione/adempimenti; 2. varie ed eventuali	73,00	12,00
2020	ordinaria	23/06/2020	1. Approvazione bilancio 2019 2. varie ed eventuali	90,00	10,00
2021	ordinaria	28/07/2021	1. Approvazione bilancio 2020 2. varie ed eventuali	84,00	7,00
2021	ordinaria	10/09/2021	1 – Relazione in merito alla revisione ordinaria delle società cooperative Lettura del verbale di vigilanza ai sensi D. Lgs. 220/2002; 2 – Varie ed eventuali.	75,00	5,00

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento
Personale	assemblee e riunioni tecnico operative
Soci	assemblee e riunioni tecnico operative, mail informative, comunicazioni ufficiali
Clienti/Utenti	incontri e mail
Collettività	incontri e presenza nel territorio sito web

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
59	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
8	di cui maschi
51	di cui femmine
17	di cui under 35
23	di cui over 50

N.	Cessazioni
10	Totale cessazioni anno di riferimento
3	di cui maschi
7	di cui femmine
5	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
9	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
8	di cui femmine
6	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	57	4
Impiegati	2	0
Altro	55	4

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	61	60
< 6 anni	16	16
6-10 anni	17	16
11-20 anni	28	28

> 20 anni	0	0
-----------	---	---

N. dipendenti	Profili
61	Totale dipendenti
1	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
5	di cui educatori
42	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
11	autisti

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
4	Pratiche di Welfare Generativo	8	4,00	No	0,00
6	Comportamenti Problema	1	6,00	No	0,00
6	Sviluppo Piano di Servizio Appalto per Coordinamento	7	6,00	No	0,00
3	Sviluppo Piano di Servizio Appalto per Operatori	41	3,00	No	0,00
3	Sviluppo Piano di Servizio Appalto per Familiari	7	3,00	No	0,00
3	Inclusione e rapporti con il territorio	7	0,00	No	0,00
16	Sostenere chi sostiene -	10	16,00	No	0,00

	formazione per RSA -post Covid-Dott.ssa Silvia Vettor				
10	Formazione per Coordinatori RSA - Rete Immaginabili Risorse	1	10,00	No	0,00

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Gratuito	0,00
Organi di controllo	Altro	2.500,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto nazionale delle cooperative sociali**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Nell'ambito della cooperativa le figure femminili impiegate stabilmente sono in percentuale l' 83% .Nell'ambito del CDA sono presenti 6 figure femminili su un totale di 9 membri. Il coordinatore dei centri diurni è donna. I giovani under 35 sono 17 (29%).

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Vengono attuate politiche di conciliazione lavoro famiglia, in particolare nella flessibilità dei permessi e modulazione transitorie degli orari in accordo con la Direzione.

Sviluppo e mantenimento di percorsi formativi per tutte le figure professionali nell'ambito del sistema disabilità Azienda ULSS 2 e Rete Nazionale "Immaginabili Risorse".

Avvio di formazioni specifiche su temi e criticità emergenti. Attività di consulenza e supporto al singolo, all'equipe di lavoro e alle equipe multiprofessionali.

Sviluppo di progettualità tramite commissioni multidisciplinari e co-progettazione nelle attività ed iniziative (vengono coinvolti tutti i professionisti) Sviluppo e valorizzazioni delle competenze personali e interpersonali nell'ambito dei progetti della Cooperativa.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

L'incremento del tasso di occupazione ed

Il tasso di turnover vanno analizzati in modo differente nell'anno 2021 . La nascita del Consorzio Contatto ha infatti rideterminato una distribuzione del personale nelle tre cooperative con spostamento del personale . Risultano quindi 15 dimissioni alle quali fanno seguito 9 assunzioni. In questi dati sono compresi gli spostamenti- nuove assunzioni dirottate verso la Cooperativa l'incontro.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Non sono presenti soci lavoratori svantaggiati.

Ma si realizzano percorsi di accoglienza di volontari in condizione di fragilità come progetto di inclusione e recupero in collaborazione con i Servizi Pubblici.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno

espresso un punteggio di soddisfazione per lavita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Dal 2017 progressivo implemento delle attività interne e sul territorio nell'ambito della QDV giovane/adulta della PCD. Implemento delle interazione con altri enti e associazioni finalizzate all'autodeterminazione delle PCD nell'ambito del Progetto Di Vita. Come Centro Atlantis partecipazione attiva ai Piani di Zona e alla rete di Tavoli di lavoro organizzata in collaborazione con il Servizio Disabilità UODS NON AUTOSUFFICIENZA Az. ULSS 2 La Marca-Distretto di Asolo

Sviluppo di azioni e nuove competenze per PCD e familiari definite in sede di valutazione del PP. Sviluppo di azioni e co-progettazioni con l'Associazione Familiari Atlantis (A.F.A.).

In atto procedure di studio e valutazione per impatto sociale e QDV (PCD-Famiglie-territorio). Griglie di rilevazione- Analisi e osservazione del comportamento (ABC) nell'ambito dei Comportamenti Problema.

Valutazioni sul singolo PP annuale redatte dalle figure educative di riferimento e condivise con Case Manager, Servizio Disabilità UODS NON AUTOSUFFICIENZA Az. ULSS 2 La Marca . Equipe periodiche multiprofessionali su casi specifici con il coinvolgimento dei professionisti del Centro Atlantis e dei servizi territoriali.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Nell'ambito delle politiche di conciliazione lavoro/famiglia, la cooperativa Ca' Speranza si propone di sostenere/aiutare i soci lavoratori, tenendo conto dei bisogni e delle caratteristiche intrinseche dei diversi nuclei familiari.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

L'offerta si realizza in collaborazione con Servizio Disabilità ULSS 2 La Marca (ente Inviante) attraverso UVMD e case manager dedicato. La valutazione dei PP viene condivisa annualmente e con maggior frequenza ove necessario sempre in collaborazione con i medesimi professionisti. La PCD e la famiglia sono parte attiva/protagonisti della costruzione del Progetto di Vita della singola persona sostenuti e orientati di professionisti della Cooperativa e dei servizi. Il progetto prevede il coinvolgimento (secondo necessità e complessità delle situazioni) dei:

- MMG
- Assistenti sociali del Comune di appartenenza
- Figure educative di altri servizi attivati per la persona
- Altri referenti della comunità/rete sociale/associazionistica
- Volontari
- Consulenti esterni per situazioni di particolari criticità

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Nell'ambito delle Reti di Ca' Speranza si sviluppano servizi ed azioni destinati all'utilizzo/riallocazione di contributi e finanziamenti e raccolte di fondi pubblici e non.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

- Lavoro in rete con Sistema Disabilità partecipazione dei professionisti ai tavoli di lavoro del distretto di Asolo (Az. ULSS 2 La Marca)
- Co progettazione e lavoro tavolo "Rete L 112/2016" con progressivo ampliamento in ambito distrettuale- aziendale e regionale
- Partecipazione alla Rete Hit- Progetto DOHMO BASS Università degli Studi di Padova-Venezia-Verona - Rete Imprese Luce in Veneto (percorso di ricerca e utilizzo appartamento domotico progetto BASS)
- Avvio cantieri territoriali di inclusione in connessione con enti e associazioni (es. Casa Margherita presso Comune di Riese Pio X, Castello di Godego e area del sentiero degli Ezzelini: Progetto area Green Salviamo il Mondo per Salvare noi
- Fondazione Tina Anselmi : Formazione Famiglie, Professionisti e Realizzazione Convegni. Ambito Dopo di Noi a supporto dei PDV delle persone fragili
- Avvio fase progettazione progetto Ninfe -Stanza Snoelezen e giardino Sensoriale (Presso Centro Atlantis) con Contributo LIONS CLUB (realizzazione prevista nel 2022).
- Lavoro e formazione mirata su comunicazione marketing fundraising people raising

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Raccolta differenziata

Nell'ambito dei progetti inclusivi:

- Pulizia dei Parchi
- Piantumazione
- Manutenzione aree verdi
- Sorveglianza aree verdi pubbliche
- Promozione di passeggiate ed iniziative green nei sentieri del territorio.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

In seguito all'emergenza Covid e alla conseguente interruzione dei servizi in presenza abbiamo implementato le ITC (connessione di rete a banda larga, connessione totale della struttura in WI-FI di ultima generazione). Abbiamo implementato il numero di dispositivi mobili connessi a internet.

Attività avviate:

- Formazione e apprendimento nell'uso di tecnologie volte al collegamento interpersonale e sociale (Video Chiamate - Utilizzo piattaforme Google Meet -Zoom, Facebook, WhatsApp, Telegram. rivolta al Personale interno, esterno, PCD e familiari.
- Sviluppo di attività on line e off line (tutorial /video editing) utilizzando la componente tecnologica per sostenere e implementare gli aspetti educativi e riabilitativi (Fkt a distanza, Educativa on line, Training e tutoraggio dei Caregiver)
- Utilizzo e gestione Lim, Web Cam, Smart TV.
- Percorso di Ricerca-Studio- Focus Group su tecnologie assistive (Progetto HIT Domho BASS) finalizzato alla realizzazione di un appartamento domotico per persone con disabilità

complessa.

Output attività

Nell'anno 2021 nell'ambito dei CDD/RSA del Centro Atlantis sono stati sviluppati 106 obiettivi totali nei CDD/ 24 obiettivi totali in RSA . Sono state sviluppate complessivamente 20 aree su 21 possibili relative al Capitolo Attività e Partecipazione- ICF.

Tutti gli obiettivi sono connessi alle molteplici attività realizzate e strutturate secondo le seguenti modalità:

Organizzazione delle attività:

Attività individualizzate

Piccolo gruppo (3/5 PCD)

Gruppo CDD/RSA di riferimento

Gruppi trasversali con persone provenienti dai vari CDD e RSA

Attività ricreative/eventi che coinvolgono tutto il Centro

Luoghi:

In gruppo, in RSA

Nei laboratori dedicati

Sul territorio, nelle sedi esterne, nelle sedi di istituti scolastici e associazioni del territorio.

Nell'appartamento Buoni Amici Social Street

FKT

Spazi esterni

Sala Polifunzionale del Centro

Cucina

Tempi:

Azioni quotidiane

Attività settimanali

Progetti da sviluppare in un periodo di tempo delimitato, definendo nr. di sedute o numero di incontri/uscite programmate

Progetti sul lungo periodo (da sviluppare durante tutto l'anno)

Week end e progetti che prevedono la notte fuori

Uscite di giornata.

CDD

Numero totale obiettivi sviluppati 106

Aree di lavoro 20 su 21 previste nello sviluppo dell'Area Attività e Partecipazione

Modello ICF

Aree prevalenti di lavoro:

Applicazione delle conoscenze 12,1%

Interazioni Interpersonali generali 14,7%

Relazioni interpersonali Particolari 11,2%

Vita sociale civile e di comunità 9,9%

Esiti Raggiunti 49,1%
 Esiti Parzialmente raggiunti 36,8%
 Esiti Non raggiunti 11,3%
 Obiettivi modificati (in particolare in seguito al Covid e alla relativa variazione dei servizi in essere: 2,8%)

Gli obiettivi modificati sono stati riorientati in gran parte all'adeguamento da parte della PCD e famiglie alla nuova situazione di vita (meno esperienze di relazione e contatto con il territorio in presenza) e della struttura (riorganizzazione CDD, Chiusura RSA e Attività a Distanza, interruzioni periodiche dei progetti e assenze per Casi Covid soprattutto nel periodo invernale.)

RSA

Nell'ambito dell'RSA la variazione operativa è apparsa in modo molto più incisivo anche nell'anno 2021 confermando le strategie organizzative messe in atto dal 2020: Sospensione frequenza dei CDD da parte delle persone ospiti dell'RSA e la conseguente riorganizzazione totale del servizio:

- Attivazione CDD interno all'RSA: Gruppo Vesta Cluster 11 (3 Operatori, 1 educatore 1 Ragazza che presta Servizio Civile - Rotazione degli Ospiti RSA nel Gruppo Vesta e realizzazione di alcune attività trasversali e specifici laboratori in contatto con i CDD sempre nel rispetto della vigente normativa.
- Sospensione delle attività sul territorio con ripresa di esperienze di uscita nel periodo estivo e nei momenti di minore pressione della Pandemia.
- Periodi di sospensione delle visite e accessi in famiglia per PCD (secondo vigente normativa) e mantenimento dei legami nonostante la chiusura con attivazioni di modalità alternative alla presenza.
- Mantenimento dell'Attività a Distanza con la Classe Scolastica (Prima-Secondaria di primo grado) di O. C. utente minore inserito in RSA.
- Mantenimento volontari attivi (secondo vigente normativa).
- Attività on Line con le scuole, con gli scout e con i gruppi parrocchiali per mantenere vivo il tessuto relazionale costruito negli anni.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: CDD CENTRO ATLANTIS

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Attività socio sanitarie riabilitative, sviluppo progetti personalizzati ed inclusivi

N. totale	Categoria utenza
105	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
3	Minori

Nome Del Servizio: RSA CENTRO ATLANTIS

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Attività socio sanitarie riabilitative, sviluppo progetti personalizzati ed inclusivi

N. totale	Categoria utenza
23	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
1	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 25

Tipologia: Attività svolte nell'ambito del sistema scolastico (Modalità: lezione singola On line o in presenza , ciclo di Incontri on line o in presenza):

Nr Istituti scolastici 4

Nr classi oltre 20

Nr studenti sospesi 4

Nr studenti Prog. Rel con il diverso Sospeso causa Covid

Nr insegnanti coinvolti >20

Numero di lezioni/uscite 22

Attività rivolte ad altre agenzie Educative (es. Parrocchie) (Modalità On line o in presenza : incontro singolo, ciclo incontri, laboratori in struttura, frequenza in struttura, evento)

Parrocchie coinvolte 4

Gruppi Catechismo 4

Catechisti / Animatori 15

Tirocinanti 50

Persone in lavori socialmente utili 3

Nr volontari 30

Nr associazioni 5

Area Green

Progetto "Salviamo il mondo per Salvare Noi" uscita settimanale con manutenzione del verde del sentiero degli Ezzelini in collaborazione con AFA, il Comune di Godego e 6 volontari presenti stabilmente

Attività rivolte al tempo libero (Modalità: attività di gruppo, evento, servizio di animazione "Centro Estivo")

Gruppo Clown sarà attivato nel 2022 per saluto e attività nelle scuole del concorso accendiamo il Natale

Concorso Accendiamo il Natale Nr alunni coinvolti oltre 700

Cena di Gala rinviata al 2022

Summer Party rinviato al 2022

Centro Estivo interno sospeso causa covid

Volontari >30

Collaborazione con altri Centri Estivi 2

Attività di servizio alla comunità - progetti inclusivi, sedi esterne (Modalità: servizi di pubblica utilità svolti con cadenza settimanale/periodica - in alternativa serata/evento).

Tutor Sociali	2
Seminari Libri	5
Parrocchie	4
Farmacie	1
Volontari	10

Tutti i dati sono riferiti in parte all'anno 2021 periodo in cui inseguito al Covid abbiamo riorganizzato il nostro lavoro, nei tempi, nei modi e affrontato fasi di chiusura e riaperture parziali.

Specifica attività esterne e progetti speciali per l'anno 2021

-Progetto Creativamente (10 incontri on line , ultima uscita in presenza presso istituto Nightingale di Castelfranco Veneto – Coinvolte 3 Classi.

-Liceo Giorgione Progetto "Cittadini a Pieno Titolo" 9 lezioni on line

-Incontro con referenti dell'inclusione e amici del territorio presso Centro Atlantis (3 ore)

-Progetto SHIP On Line (progettazione e ricerca Parco giochi Inclusivo in collaborazione con Università di Padova-Centro HIT)- 4 PCD Pegaso-3 Educ. Ca'Speranza come consulenti.

-Avvio Sedi Esterne presso:

- Casa degli Alpini Castello di Godego
- Casa Margherita a Riese Pio X (Fondazione Sarto-Comune di Riese Pio x)
- Appartamento BASS in quartier Risorgimento a Castelfranco Veneto
- Fino a giugno 2021 Oratorio parrocchia Salvatronda
- Fino ad Agosto 2021 utilizzo Sede Associazione Borgo Padova Castelfranco Veneto

Avvio contatti, studio dei territori e sviluppo di legami con i residenti. Circa 30 PCD e 10 Professionisti coinvolti ogni settimana presso quei territori nelle sedi stabili

-Concorso On Line Accendiamo il Natale (coinvolte 8 scuole primarie 3 scuole dell'Infanzia nei territori di Castelfranco Veneto e Riese Pio X) Dicembre 2021

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Il tema fondamentale appare quello di migliorare la QDV delle Persone con disabilità e delle famiglie agendo parallelamente come moltiplicatori di valore sociale per la comunità (welfare generativo). Il tutto in stretta connessione e attivando reti e azioni di co progettazione con enti (pubblici e non) e associazioni.

Utenza e famiglie :

-Maggiore opportunità e offerta di servizi e attività in particolare con azioni e progettualità sviluppate nel territorio

Ripresa di iniziative e contatti in presenza con associazioni, scuole ed azioni nel territorio soprattutto nel periodo estivo o comunque nei periodi di minor impatto della pandemia

-Attivazione dei canali On Line dal 2020 con ampliamento della gamma di contatti e servizi offerti alle famiglie seppur in modalità indiretta.

-Ampliamento delle competenze informatiche per le persone con disabilità e famiglie e professionisti.

-Incremento degli spazi di confronto e co-progettazione con familiari, PCD e direttivo

associazione AFA nell'ambito dei progetti generali, speciali e personalizzati.

- Attivazione di consulenti per tematiche connesse ai disturbi del Comportamento
- Equipe multidisciplinari e coinvolgimento dei Case Manager del UOSD non Autosufficienza Az. ULSS 2 La Marca
- Incontri periodici con Direttivo AFA e con Familiari Tutor
- Grazie all'avvio del Progetto di Cohousing BASS abbiamo realizzato nell'anno 2021 20 week end in appartamento per 16 Persone con Disabilità. Abbiamo realizzato inoltre attività di training per autonomia ed Inclusione ogni Mercoledì Mattina sempre in Appartamento.

Professionisti

- Mantenimento di un processo di formazione permanente e lavoro multi professionale in equipe ristretta e allargata.
- Lavoro di rete coi servizi in sinergia con altri enti gestori ma soprattutto con il Sistema Disabilità del distretto di Asolo (UOSD non Autosufficienza ULSS 2 La Marca)
- Sviluppo di maggiori competenze nell'ambito del tutoraggio e supporto caregiver
- Ripresa del Lavoro sul territorio dopo riapertura (post covid) e soprattutto con l'attivazione delle sedi esterne sviluppando azioni progettuali più consistenti e continuative
- Formazione e sviluppo di percorsi di Crowdfunding
- Sviluppo di competenze nell'ambito del management e innovazione progettuale per i professionisti coinvolti nel progetto DOMHO BASS.

Territorio

- Sviluppo di azioni concrete di supporto, incontro e servizio sul territorio
- Mantenimento dei legami in modalità on line nonostante la chiusura e riattivazione di alcuni legami-attività in presenza
- Ripresa del Lavoro diretto di servizio azione sulla comunità dopo avvio delle sedi esterne .
- Sviluppo di azioni di co-progettazione nei territori coinvolti con associazioni, Comuni e referenti territoriali significativi

Azienda Ulss Partner istituzionali

- Continuità e consolidamento del lavoro di rete e di co-progettazione rispetto alla persona- ai progetti e ai servizi erogati nell'ambito distrettuale e in collaborazione con altri enti gestori (implemento di competenza e sinergia nel lavoro condiviso)

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Obiettivi di gestione cooperativa: apertura di reti ed estensione dei servizi possibili

Tali obiettivi sono stati raggiunti nell'ambito delle reti di parternariato sviluppate :

- "La Rete Che Cura" a supporto delle fasce Anziane della nostra Popolazione
- Dopo di Noi - Fondazione Tina Anselmi a supporto dei PDV delle persone Fragili
- Progetto Buoni Amici Social Street : ampliamento utenza con possibilità di sviluppo sperimentale nell'ambito inclusivo e nell'area Autonomia.
- ODV in Punta di Piedi : sviluppo del progetto Biblioteche Viventi- Associazione Pandora

(anno 2022).

- Realizzazione Progetto Ninfe -Giardino sensoriale e Stanza SNOEZELEN presso Centro Atlantis.
- Progetto Salviamo il Mondo per Salvare noi- Area Green : Manutenzione e cura del Sentiero degli Ezzelini in collaborazione con AFA ed Enti Locali.
- Partecipazione a varie iniziative in qualità di Docenti, Consulenti e Relatori da parte dei Professionisti Ca' Speranza nell'ambito della Rete Immaginabili Risorse, delle collaborazioni con l'Università degli Studi di Padova (Progetto SHIP), della formazione realizzata presso l'Istituto F. Nightingale di Castelfranco Veneto .

L'incertezza del periodo Covid ha determinato un rallentamento dell'ipotesi di ampliamento dei servizi diretti ipotizzati come obiettivi di Ca' Speranza. Le parziali riaperture per l'anno 2021 hanno determinato una riattivazioni delle ipotesi di sviluppo nell'ambito : Fisioterapico, Riabilitativo, nell'area Green con la possibile partecipazione a bandi ed iniziative collegate. Stiamo valutando di ampliare il nostro statuto dal 2022 nell'ambito dei servizi di Trasporto, supporto informatico e consulenze legali.

-Aspetti rilevanti per raggiungimento obiettivo di Cooperativa : forte coesione e condivisione di intenti/finalità dei soci , preparazione dei professionisti e collaborazione efficace coi partner di rete. Apertura di nuovi legami/reti/azioni di co-progettazione . Co progettazione e consistenza dei legami con i beneficiari diretti PCD e Famiglie.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

L'incertezza e le fragilità emerse in seguito al Covid dal 2020 hanno determinato una riflessione ulteriore sull'importanza relativa al benessere del personale ed in particolare sul rischio di Born Out e sulla necessità di mantenere un buon supporto psicologico del professionista tramite:

- consulenze e sostegni rivolti alla persona, alla singola equipe, ai gruppi multiprofessionali.
- percorsi di formazione e lavori specifici

Tale lavoro risulta strettamente correlato alla qualità dei servizi erogati, al contenimento del turn over e al sostegno e sviluppo delle competenze personali e professionali quali strumento principe del nostro lavoro.

Il fine istituzionale può trovare difficoltà ad essere raggiunto in presenza di criticità nell'ambito dei rapporti con i beneficiari diretti e indiretti. Per ovviare a tale rischio si attivano:

- Incontri periodici rivolti al singolo, al gruppo ristretto e con il direttivo delle famiglie.
- Azioni di co-progettazione
- Spazi ascolto per situazioni critiche / richieste
- Formazione dedicata (alla persona e alle famiglie) condivise con i professionisti
- Supporto e sostegno diretto alla persona e alla famiglia
- Mantenimento e implemento del livello di collaborazione e co progettazione nell'ambito della rete più ampia dei servizi.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.423.995,00 €	1.291.719,00 €	1.395.954,00 €
Contributi pubblici	587,00 €	3.553,00 €	500,00 €
Ricavi da altri	134,00 €	2.254,00 €	748,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	45.035,00 €	45.809,00 €	42.547,00 €
Totale riserve	330.358,00 €	263.529,00 €	239.382,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	16.685,00 €	68.895,00 €	24.892,00 €
Totale Patrimonio netto	392.078,00 €	378.233,00 €	306.821,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	16.685,00 €	68.895,00 €	24.892,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	23.185,00 €	77.855,00 €	34.133,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	42.815,00 €	41.407,00 €	41.447,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.424.716,00 €	1.297.527,00 €	1.397.202,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.319.421,00 €	1.102.167,00 €	1.317.088,00 €

Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	92,61 %	84,94 %	94,27 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Prestazioni di servizio	1.423.995,00 €	0,00 €	1.423.995,00 €
Contributi e offerte	587,00 €	134,00 €	721,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	1.424.582,00 €	99,99 %
Incidenza fonti private	134,00 €	0,01 %

8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Le attività della Coop. Ca'Speranza si sviluppano in stretta sinergia con le progettualità e iniziative realizzate nell'ambito del Centro Atlantis (Consorzio Con-Tatto: Cooperative L'Incontro-Il Girasole, Ca'Speranza) e nei luoghi-territori di progettualità ed esperienze condivise nell'ambito delle reti- di progetto attive: Buoni amici Social Street -La Rete che Cura - Dopo di Noi: Fondazione Tina Anselmi- ODV in Punta di Piedi, Progetto Ninfe. Segnaliamo inoltre un'attivazione costruttiva di legami tra la Nostra Cooperativa , (nell'ambito della Direzione del Centro) e i familiari dell'associazione AFA rispetto a progettualità, dialogo con l'ente pubblico e il settore Profit , iniziative di raccolta fondi, divenuti modus operandi di collaborazione delle famiglie nell'ambito del nostro servizio. Le azioni e iniziative qui menzionate si sviluppano nell'ambito dei progetti di inclusione sociale ove le persone con disabilità (supportate dai nostri professionisti) attivano secondo competenze e potenzialità, iniziative connesse al welfare generativo ed in grado di implementare e sostenere il valore sociale nell'ambito della comunità.

Alcuni esempi:

Descrizione:

Azioni concrete nella comunità locale come manutenzione e pulizia aree verdi- monumenti nell'ambito di progetti territoriali, gestione biblioteca aperta Progetto Seminar Libri presso la COOP di Castelfranco Veneto, Progetto Igea (distribuzione farmaci a domicilio per anziani bisognosi). Partecipazione a mostre iniziative ed eventi culturali gestione e promozione degli stessi. Formazione e coinvolgimento dei gruppi ecclesiali e non (Scout ecc)e delle figure educative di riferimento delle comunità.

In convenzione con vari Istituti del territorio (scuole secondarie di secondo grado), accoglienza di giovani studenti (sospesi per motivi disciplinari) presso il Centro Atlantis nei giorni di sospensione per effettuare giornate di condivisione, supporto e attività nei gruppi diurni e in RSA. Sviluppo di progettualità e iniziative nelle scuole (In presenza e on line) di vario ordine e grado nell'ambito della progettualità didattica e nei percorsi di cittadinanza attiva e alternanza scuola lavoro (lezioni con professionisti e persone con disabilità). Iniziative di animazione presso le scuole dell'infanzia e primarie del territorio . Accoglienza di tirocinanti in condizione di fragilità tramite SIL , accoglienza di persone che commutano la loro pena attraverso servizi socialmente utili presso il Centro Atlantis. Azioni di raccolta fondi (crowdfunding) eventi e iniziative di sensibilizzazione rivolte al territorio e alla comunità. Coinvolgimento dei familiari (associazione AFA) in iniziative di co-progettazione di servizi ed eventi. Avvio e supporto operativo costante nell' ODV In punta di Piedi. Sviluppo di progettualità nell'ambito over 65 con il progetto la Rete che Cura : Es. Le persone con disabilità del Gruppo Pegaso ex CDM hanno realizzato nel 2020 un corso di WhatsApp per gli over 65 dei quartieri della Città di Castelfranco. Realizzazione di progetti connessi alla tematica dopo di Noi e L112/2016 : Progetto BASS e Fondazione Tina Anselmi .

Impatto : Le progettualità menzionate hanno determinato un ampliamento della gamma di connessioni di Ca' Speranza nell'ambito del territorio implementando la sensibilizzazione e le possibilità di inclusione delle PCD. Tale aspetto si esplicita in modo particolare

nell'aumentata richiesta di partecipazione ai progetti da parte delle famiglie delle PCD, delle scuole del territorio, enti-associazioni e l'implementato conseguente del numero di convenzioni, azioni e reti sviluppate. In particolare le connessioni maturate prima del Covid hanno poi ritrovato una riattivazione in modalità alternative e differenti rispetto alle precedenti ma con una richiesta maturata/ proveniente anche nel/dal territorio.

La sinergia maturata diviene base per un graduale sviluppo sul territorio dove le nostre azioni danno origine a veri e propri cantieri di inclusione sociale in collaborazione e coprogettazione con enti associazioni e figure significative della comunità (es. Casa Margherita a Riese Pio x). In fase di sviluppo in tale ambito anche il lavoro realizzato dal progetto Buoni Amici Social Street presso il Quartiere Risorgimento a Castelfranco Veneto. La presenza delle persone nel week end ed il legame con il Circolo Culturale i due Mulini e con L'ODV in punta di piedi stanno creando le basi per un lavoro territoriale ed inclusivo di maggior consistenza.

Il tema del nostro agire ed essere si fonda sul concetto di Valore Sociale dove ognuno a suo modo può contribuire al bene e al miglioramento della qualità della vita della comunità. Le sedi esterne attivate nel 2020 in seguito al Covid (Castelfranco veneto, Riese Pio x, Castello di Godego) accolgono ogni giorno persone con disabilità, professionisti ed hanno contribuito ad implementare azioni, relazioni, spazi di inclusione ed iniziative concrete e tangibili realizzando l'opportunità di un dialogo e scambio costante con la cittadinanza. Spazio Atlantis con il nuovo LOGO realizzato nel 2021 è il termine che ci definisce dopo l'anniversario del nostro ventennio di servizio come Centro Atlantis, rappresenta il dialogo e l'apertura costante con il territorio, definisce Atlantis come spazio sconfinato dove possiamo essere "Liberi di Sognare", viaggiare e scoprire i territori dell'inclusione.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Piccoli comuni

Aree naturalistiche

Aree di interesse storico, paesaggistico e culturale

Coinvolgimento della comunità

-Attività di sensibilizzazione diretta: incontri, testimonianze lezioni, contatti formali e informali

-Focus group a tema con servizi pubblici, cittadini e figure significative del territorio

-Eventi in struttura (Centro Atlantis) e nel territorio

-Contatto e scambio con figure significative e associazioni/enti pubblici ed aziende del territorio che non appartengono necessariamente al mondo della disabilità per attivazione di processi reciproci di crescita, collaborazione e innovazione.

-Collaborazioni finalizzate alla realizzazione di attività inclusive a servizio della comunità/azienda/ente

-Azioni di contatto diretto con enti e professionisti, persone del territorio da parte dei

familiari, PCD e del personale finalizzati ad attivazioni di nuovi legami e valutazione dei processi in atto.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Persone con Disabilità come guide tuistiche: Visite guidate Casa Margherita Riese Pio X	Storia e cultura presso la Casa Natale di Papa Pio X	Casa Margherita Riese Pio X	Pellegrini
Festa degli Aquiloni- Vendita e Volo degli aquiloni	Festa primaverile rivolta alle famiglie del territorio, promossa dalla Coop. L'Incontro	Sedi di Salvatronda, borgo Padova , riese Pio X	Bambini e Famiglie
Focus Group per l'inclusione	Incontro in Atlantis con Partner significativi del territorio , enti pubblici, associazioni e referenti territoriali significativi	C. Atlantis	Persone del Territorio, professionisti ed enti che collaborano con i vari progetti del C. Atlantis
L'inclusione è un viaggio di Scoperta	Raccolta di informazioni- Questionari sul tema Inclusione	Varie Sedi del territorio, Famiglie e Professionisti del Centro Atlantis, Contatti significativi del Centro Atlantis	Professionisti, Famiglie, Soggetti del territorio
Spazio Atlantis 2001-2021	Festa per i 20 anni di Atlantis con nuovo logo e definizione del Centro Diurno-RSA come spazio esistenziale Aperto e Diffuso	C. Atlantis	Persone con disabilità, Famiglie, Professionisti, Partner e amici del Territorio, Enti Pubblici
Inaugurazione Appartamento BASS	CoHousing per persone con disabilità motoria complessa ad alta	Via Risorgimento Castelfranco veneto	Persone con disabilità, Famiglie, Professionisti, Partner e amici del

	tecnologia assistiva DOMHO Buoni Amici Social Street .		Territorio, Enti Pubblici
--	--	--	------------------------------

Indicatori

- Utilizzo di sedi e luoghi poco utilizzati dal territorio/associazioni o utilizzo degli spazi in momenti della giornata ove generalmente rimangono chiusi (Riattivazione e valorizzazione del patrimonio locale).es. Casa Margherita a Riese Pio X
- Creazione di reti e legami con altre associazioni/persone/enti pubblici e non (indagine annuale sul numero attività/reti realizzate e mantenute).
- Raccolta dati tramite schede progettuali annuali per rendicontazione , gestione Budget, Pianificazione e valutazione azioni attivate
- Stima e valutazione del tratto riqualificato del Sentiero degli Ezzelini (manutenzione del verde) con il Progetto Salviamo il Mondo per Salvare Noi.

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Per completezza d'informazione si fa presente che non vi sono attualmente in corso contenziosi e/o controversie.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Alle riunioni del Consiglio di Amministrazione chiamato a deliberare in merito alle principali attività da intraprendere in ambito gestionale partecipa mediamente la quasi totalità dei Consiglieri; all'assemblea indetta annualmente per l'approvazione del bilancio di esercizio risulta generalmente presente una ampia maggioranza dei soci aventi diritto.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Nel corso delle riunioni vengono trattate tutte le materie indispensabili per una corretta e completa gestione sociale.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Relazione organo di controllo

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso: tale previsione non vale per le cooperative sociali come qui sottoindicato.

Si precisa che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 -" Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.lgs. 112/2017 in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Firmato Andrea Berdusco

'Il sottoscritto LEOPOLDO PASSAZI, in qualità di professionista incaricato, ai sensi dell' art. 31 comma 2-quinquies della legge 340/2020, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società'